

2023

Relatório de Sustentabilidade
Petrobras Biocombustível S.A.



MENSAGEM DO PRESIDENTE

SOBRE O CONTEÚDO

1 PETROBRAS BIOCOMBUSTÍVEL

- 1.1 Posicionamento estratégico
- 1.2 Política de sustentabilidade e responsabilidade social
- 1.3 Cadeia de valor
- 1.4 Negócios e atividades
- 1.5 Resultado econômico-financeiro
- 1.6 Principais dados operacionais
 - 1.6.1 Biodiesel
- 1.7 Competividade
 - 1.7.1 Qualidade
 - 1.7.2 Inovação
 - 1.7.3 Desafio e competitividade

2 GOVERNANÇA CORPORATIVA

- 2.1 Diretoria executiva
 - 2.1.1 Composição
- 2.2 Conselho fiscal
 - 2.2.1 Titulares
- 2.3 Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado Petrobras - CAECO
- 2.4 Prevenção ao conflito de interesses
- 2.5 Avaliação e capacitação
- 2.6 Análise econômica ambiental e social
- 2.7 Ética e transparência
 - 2.7.1 Código de Conduta Ética
 - 2.7.2 Transparência e Canais de Atendimento
 - 2.7.3 Relacionamento com o poder Público
- 2.8 Conformidade
 - 2.8.1 Programa Petrobras de Prevenção da Corrupção
 - 2.8.2 Mecanismos de Integridade
 - 2.8.3 Cultura de conformidade
- 2.9 Estrutura de controles internos
 - 2.9.1 Auditoria Interna
 - 2.9.2 CAECO
- 2.10 Gestão de riscos
 - 2.10.1 Processos judiciais provisionados

3 GESTÃO DE PESSOAS

- 3.1 Promoção da diversidade e inclusão
- 3.2 Efetivo e perfil da força de trabalho
- 3.3 Remuneração e benefícios
- 3.4 Plano de previdência
- 3.5 Benefícios
- 3.6 Licença parental
- 3.7 Engajamento com empregados e canais de relacionamento
- 3.8 Relações sindicais

4 MEIO AMBIENTE E SOCIEDADE

- 4.1 Renovabio
- 4.2 Selo Biocombustível Social
- 4.3 Segurança, meio ambiente e saúde
 - 4.3.1 Indicadores de SMS: Visão geral
- 4.4 Iniciativas da Companhia e seus colaboradores
- 4.5 Fornecedores, concorrentes e clientes
 - 4.5.1 Gestão de fornecedores
 - 4.5.2 Relacionamento com clientes e concorrentes
- 4.6 Iniciativas e associações na cadeia produtiva de biodiesel
 - 4.6.1 Câmara Setorial da cadeia produtiva de oleaginosas e biodiesel

ÍNDICE GRI

AGRADECIMENTOS

EXPEDIENTE

MENSAGEM DO PRESIDENTE

O ano de 2023, para o segmento de Biodiesel, foi marcado pela consolidação do novo modelo de comercialização e pela demanda ainda reprimida, em função das indefinições sobre o cronograma de aumento de mistura de biodiesel.

Com a extinção dos leilões bimestrais, operados pela Petrobras, o biodiesel passou a ser vendido por meio de negociação direta entre os produtores e as distribuidoras de combustíveis.

Além disso, é importante destacar o impacto do não cumprimento do cronograma, estabelecido pelo Conselho Nacional de Política Energética (CNPE), por meio da Resolução nº 16, de 29 de outubro de 2018, que estabelecia o percentual de 15% de biodiesel no diesel, já a partir de março de 2023. Entretanto, o percentual de mistura foi mantido em 12%, cujo impacto, para todo o segmento, foi a permanência de uma elevada ociosidade da capacidade de produção e o aumento de competitividade entre os produtores.

Foi ainda um ano de alta volatilidade nos preços do óleo de soja e de desvalorização do dólar, o que contribuiu para a redução nos custos de matérias-primas e de insumos, mas também, por consequência, de redução no preço do biodiesel.

Neste contexto de demanda reprimida, queda no preço do biodiesel e de ociosidade das usinas em aproximadamente 50%, a Companhia obteve um resultado líquido negativo de R\$ 90,9 milhões – 54% menor que o resultado negativo, de R\$ 196 milhões, obtido em 2022 –, e EBITDA negativo, de R\$ 118,5 milhões, operando duas unidades de biodiesel – Candeias (BA) e Montes Claros (MG) – que, juntas, entregaram 86 mil m³ de biodiesel, gerando uma receita líquida de R\$ 480,36 milhões.

O resultado financeiro líquido foi de R\$ 53,4 milhões, decorrente principalmente de rendimento da aplicação do caixa da Companhia no Fundo de Investimentos em Direitos Creditórios (FIDC).

No âmbito da Política Nacional de Bicomcombustíveis (RenovaBio), nossas usinas geraram 100.156 créditos de descarbonização (CBIOS), no período, e comercializaram 55.000 CBIOS. Esta operação impactou positivamente o resultado da companhia em, aproximadamente, R\$ 12 milhões. No quesito fator de emissão de CBIOS, estamos entre as dez primeiras do setor.

Além disso, destacamos para o mesmo período: (i) Atuar com mais foco nas questões de Diversidade, Equidade e Inclusão; (ii) Assegurar um bom desempenho dos indicadores e controles de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS), alinhados a nossa rígida política de SMS; e (iii) Garantir investimentos em manutenção e em melhorias operacionais nas duas usinas em operação.

Reafirmamos nosso compromisso social ao proporcionar renda e inclusão produtiva para agricultores familiares da região nordeste e semiárido, no âmbito do Selo Biocombustível Social – certificação, concedida pelo Ministério da Agricultura Pecuária e Abastecimento, da qual somos detentores há 15 anos. Investimos R\$ 34 milhões, em 2023, na aquisição de matérias-primas produzidas por estes agricultores e proporcionamos assistência técnica gratuita, desde o plantio até a colheita.

2023 também ficou marcado pelo início de uma nova gestão que, alinhada ao Plano Estratégico da Petrobras, reafirma nossa missão e compromisso com o desenvolvimento da matriz energética sustentável. Mais que isso, defendemos que produzir biodiesel não é só uma questão de descarbonização ou de redução nas emissões. Vai além: é proporcionar uma transição energética realmente justa e rentável, com inclusão social, empregabilidade na indústria e renda para as famílias, sempre em sinergia com a nossa controladora, pois somos uma força de descarbonização da Petrobras.

Atualizamos nosso Mapa Estratégico, que teve o objetivo de orientar a elaboração do Plano Estratégico 2024–2028, de priorizar investimentos e aumentar sua sustentabilidade econômica nos biocombustíveis, buscando matéria-prima diversificada para atender as demandas de biorefino da Controladora, tanto nos grandes players do setor, quanto na Agricultura Familiar, com vistas à melhoria da rentabilidade da Companhia.

Para o ano de 2024, a Companhia iniciará – com acordo de exclusividade firmado junto à nossa controladora Petrobras – a operação de comercialização do enxofre, um subproduto gerado pelas refinarias, que reforçará a sustentabilidade econômica a curto prazo.

Seguiremos, em 2024, enfatizando a disseminação da cultura de integridade, de governança e de sustentabilidade na Companhia, com foco na melhoria do resultado operacional, na melhoria da gestão de aquisição de matérias-primas, no aumento da eficiência operacional e na otimização dos custos fixos.

Demos início a uma nova fase e avançamos a passos largos para grandes resultados, que farão da Petrobras Biocombustível S.A. uma empresa sustentável a curto prazo, com a dedicação e empenho da nossa qualificada força de trabalho.

Danilo de Siqueira Campos

Presidente da Petrobras Biocombustível

SOBRE O CONTEÚDO

Este relatório traz os destaques da atuação da Petrobras Biocombustível, de modo a permitir uma aproximação com o universo da Companhia e demonstrar como a sua atuação integra as dimensões ambiental, operacional, econômica e social.

Trazemos informações sobre os seguintes temas: Posicionamento Estratégico; Política de Sustentabilidade e Responsabilidade Social; Negócios e Atividades; Resultado Econômico-Financeiro; Principais Dados Operacionais; Competitividade; Fornecedores, Clientes e Concorrentes; Governança Corporativa; Ética e Transparência; Conformidade; Nossa Estrutura de Controles Internos; Nossa Gestão de Riscos; Gestão de Pessoas; Segurança Meio Ambiente e Saúde; Iniciativas da Companhia e seus Colaboradores e Iniciativas e Associações na Cadeia Produtiva de Biodiesel.

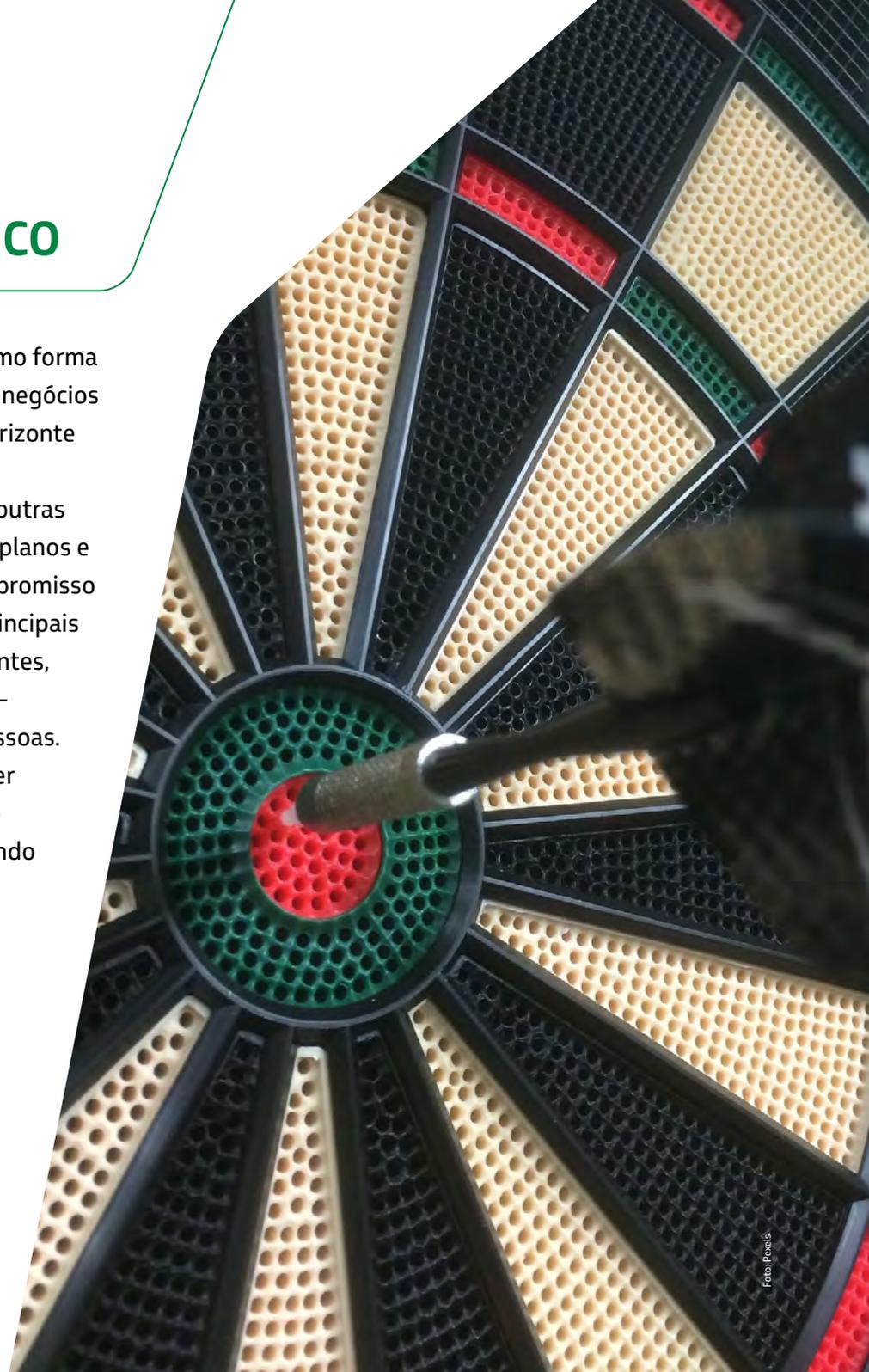
Foto: Arquivo Petrobras (UBMC)

1

PETROBRAS BIOCOMBUSTÍVEL

1.1 POSICIONAMENTO ESTRATÉGICO

Em setembro de 2023, foi atualizado nosso Mapa Estratégico, como forma de realinhar as nossas metas que norteiam todas as atividades e negócios da Petrobras Biocombustível ao cenário atual, considerando o horizonte de 2024-2028. O delineamento desse processo foi essencial para reestruturação das ações do nosso negócio de biocombustível e outras atividades integradas à Controladora, auxiliando na definição de planos e execução de metas. No Mapa Estratégico, reforçamos nosso compromisso com a sustentabilidade e, nesse sentido, estabelecemos como principais metas: aumentar a rentabilidade, fortalecer o vínculo com os clientes, otimizar os processos operacionais, consolidar o uso de matérias-primas alternativas e atuar de modo seguro e com atenção às pessoas. Na nossa missão, estabelecemos como principal propósito “Prover energia sustentável e renovável, adicionando valor ao negócio de bioenergia com inovação, segurança e competitividade contribuindo para a Transição Energética Justa”.



1.2 POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL

Possuímos nossa própria Política e Princípios de Sustentabilidade, desde 2011, e recebemos a Política de Responsabilidade Social da Petrobras. Por meio da Política de Sustentabilidade nos comprometemos a atuar com responsabilidade social e ambiental, respeitando os direitos humanos, produzindo biocombustíveis de forma sustentável ao longo do ciclo produtivo, contribuindo, com a nossa atividade, para o desenvolvimento social e econômico das comunidades e estimulando o desenvolvimento sustentável das regiões onde atuamos. A Política de Sustentabilidade tem como seu escopo principal a produção de biocombustíveis de forma inclusiva e sustentável, pautada pelo desenvolvimento local. Também possuímos, como valor agregado em nossos produtos e serviços, a excelência em SMS por meio da minimização dos riscos em nossas operações e da busca pela redução do consumo de recursos naturais e dos impactos ambientais, além da promoção da saúde ocupacional.

1.3 CADEIA DE VALOR

Somos uma empresa de biodiesel comprometida com a produção sustentável de energia que atende ao mercado brasileiro de combustível para uso rodoviário. Os nossos principais parceiros econômicos nas atividades de downstream são as distribuidoras nacionais de combustíveis. No ano de 2023, nossas duas usinas em operação, localizadas em Candeias-BA e Montes Claros-MG, produziram o volume de 25.073 e 61.353 metros cúbicos de biodiesel, respectivamente. Com relação ao upstream, realizamos parcerias econômicas com fornecedores de matérias-primas como óleos vegetais, gorduras animais e resíduos, tendo sido adquiridos um total de 80.721 toneladas em 2023.

Possuímos como prioridades operar com baixos custos e contribuir diretamente para o desenvolvimento sustentável visto que o uso do nosso produto representa emissões de gases de efeito estufa evitadas. A Petrobras Biocombustível tem suas usinas certificadas no Programa Renovabio, desde 2020, que tem como objetivo promover a expansão do uso dos biocombustíveis na matriz energética brasileira. Além da certificação nacional, também contamos com a certificação internacional de sustentabilidade International Sustainability & Carbon Certification (ISCC), que tem como foco a rastreabilidade da cadeia de suprimentos e gestão das emissões de gases de efeito estufa.

A nossa Cadeia de Valor é a integração entre os macroprocessos das áreas da Companhia, sendo elas a área de negócios, cujo foco principal é a produção e a comercialização do biodiesel, e a área de gestão administrativa e financeira.

A área de negócios envolve um processo complexo que inclui a compra e o recebimento de matérias-primas de produtores e comerciantes nacionais de óleos vegetais brutos ou refinados (de soja, algodão, palma, OGR – Óleos e Gorduras Residuais), gorduras animais (de bovinos, suínos, peixes e aves), além de metanol e metilato de sódio. As matérias-primas são refinadas e convertidas em biodiesel em nossas instalações que estão equipadas e em constante evolução para garantir a produção de biodiesel em conformidade com os requisitos técnicos exigidos pelo órgão regulador, a Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP).

Nossa atividade gera empregos, renda e contribui para o crescimento econômico das regiões em que está presente e, principalmente, através do Selo Biocombustível Social que, conforme normativa, exige percentual mínimo de aquisições de matérias-primas da agricultura familiar. Na Petrobras Biocombustível, obtemos a certificação do Selo Biocombustível Social atuando prioritariamente com cooperativas de agricultura familiar na região Nordeste e no semiárido brasileiro. No ano de 2023, estiveram presentes, em nossa cadeia de suprimentos, para este selo, cinco cooperativas familiares.

Com relação aos macroprocessos de gestão administrativa e financeira, o perfil da cadeia de fornecedores que se fez presente em 2023 pode ser descrito como prestadores de serviços e fornecedores de bens e insumos. Nesse período, foram celebrados compromissos com 612 fornecedores resultando num montante de R\$ 569.888.446.



1.4 NEGÓCIOS E ATIVIDADES

2-2, 206-1

Em 29 de julho de 2008, foi inaugurada, em Candeias-BA, a primeira usina de produção comercial de biodiesel da Petrobras e a usina de Montes Claros-MG, por sua vez, em 06 de abril de 2009. Em 2022, essas duas unidades próprias permaneceram produzindo biodiesel. Ainda contamos com a Usina de Produção de Biodiesel em Quixadá, cuja produção foi interrompida em 2016. Atualmente, esta unidade encontra-se hibernada. As usinas em operação têm o Selo Biocombustível Social e contam com capacidade total de produção de 501 milhões de litros de biodiesel por ano.

A Usina de Biodiesel de Montes Claros-MG (UBMC) está habilitada para ofertar 196 mil m³/ano e produzir por dia até 545,45 m³ de biodiesel. A Usina de Biodiesel de Candeias-BA (UBC) está habilitada a entregar anualmente 305 mil m³ e produzir diariamente até 845,46 m³ de biodiesel.

A Petrobras Biocombustível, atendendo à estratégia da Petrobras de 2016, passou a contar, a partir de 2021, exclusivamente com operações próprias na produção de biodiesel. Assim, nesse relato de sustentabilidade constam apenas as informações da Petrobras Biocombustível, não sendo consideradas informações financeiras ou outros dados de participações societárias.

Não há ação judicial contra a Petrobras Biocombustível por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio.

1.5 RESULTADO ECONÔMICO-FINANCEIRO

201-1

A Petrobras Biocombustível apresentou, em 2023, uma receita líquida com vendas de produtos no valor de R\$ 480,4 milhões, porém com lucro bruto negativo de R\$ 76,8 milhões e prejuízo operacional de R\$ 144,4 milhões. O resultado líquido foi negativo, em R\$ 90,99 milhões. Assim como em 2022, o resultado operacional foi prejudicado pela retração na demanda do biodiesel em função da estagnação na elevação do percentual de mistura de biodiesel, fazendo com que o setor operasse com cerca de 50% de ociosidade.

O resultado operacional foi prejudicado pelo impacto na demanda do biodiesel, em função das reduções de percentual de mistura de biodiesel ao diesel A¹, em relação ao cronograma inicial de aumento de mistura de biodiesel ao diesel A. Além disso, a alta volatilidade nos preços do óleo de soja e de desvalorização do dólar, contribuiu para a redução nos custos de matérias-primas e de insumos, mas também, por consequência, houve redução no preço do biodiesel vendido.

No âmbito da Política Nacional de Bicomcombustíveis (RenovaBio), nossas usinas geraram 100.156 créditos de descarbonização (CBIOS), no período, e comercializaram 55.000 CBIOS. Esta operação impactou positivamente o resultado da companhia em, aproximadamente, R\$ 12 milhões, reforçando o compromisso da Companhia em prover energia sustentável e renovável, com inovação e segurança.

O resultado financeiro líquido do ano foi de R\$ 53,4 milhões, decorrente principalmente de rendimento da aplicação do caixa da Companhia no Fundo de Investimentos em Direitos Creditórios (FIDC).

Por fim, há que se destacar o fato de a Companhia não possuir dívida com instituições financeiras.

.....

1. Diesel A: diesel sem mistura de biodiesel.

1.6 PRINCIPAIS DADOS OPERACIONAIS

1.6.1 BIODIESEL

301-1, 301-2

A Petrobras Biocombustível operou em 2023 duas de suas unidades de biodiesel – Candeias (BA) e Montes Claros (MG) – que, juntas, entregaram 86,4 mil m³ de biodiesel. Considerando as matérias-primas utilizadas pela Petrobras Biocombustível em 2023, aproximadamente 90% têm origem renovável² (ver tabela “Segmentação de matérias-primas e insumos utilizados em 2022”). A unidade mineira utilizou como matéria-prima, na média do ano, 53,77% de gorduras e óleos residuais. Já a unidade baiana utilizou 26,88% de gorduras e óleos residuais, na média do ano.

Produção de Biodiesel na Petrobras Biocombustível em 2023

<i>PBIO (B100) - m³</i>	<i>Produção 2023</i>	<i>Capacidade Instalada 2023</i>
Usina de Candeias	25.073	304.366
Usinas de Montes Claros	61.353	196.362
Total	86.426	500.728

.....
2. Definição conforme Glossário das Normas GRI 2020: Material derivado de recursos abundantes que são rapidamente repostos por ciclos ecológicos ou processos agrícolas, de forma que os serviços prestados por esses e outros recursos vinculados não sejam ameaçados e permaneçam disponíveis para a próxima geração.

Segmentação de matérias-primas e insumos utilizados em 2022

<i>Renovável</i>	<i>Insumo</i>	<i>Consumo 2023</i>	<i>Percentual</i>	<i>Obtenção do dado</i>	<i>Aquisição</i>
Sim	Óleos vegetais e gorduras animais*	80.721,1 t	90,45%	medido	fornecedores externos
Não	Metanol**	9.380,69 m ³	8,20%	medido	fornecedores externos
Não	Metilato	1.204,53 t	1,35%	medido	fornecedores externos
<i>Renovável</i>	<i>Insumo</i>	<i>Consumo 2023</i>	<i>Percentual</i>	<i>Obtenção do dado</i>	<i>Aquisição</i>
Não	Ácido clorídrico	711,83 t	45,75%	medido	fornecedores externos
Não	Ácido fosfórico	17,27 t	1,11%	medido	fornecedores externos
Não	Hidróxido de sódio	186,31 t	11,98%	medido	fornecedores externos
Não	Antioxidante***	45.479,46 L	3,26%	medido	fornecedores externos
Sim	Terra diatomácea	205,35 t	13,20%	medido	fornecedores externos
Não	Sílica	44,64 t	2,87%	medido	fornecedores externos
Sim	Nitrogênio****	291.594 m ³	21,83%	medido	fornecedores externos
Sim	Filtracel	0 t	0%	medido	fornecedores externos

* Cálculo considera o quantitativo de matérias-primas na entrada do processo de transesterificação.

**Densidade do metanol: 0,78 t/m³

***Densidade média do antioxidante: 1,115 g/mL

****Densidade do nitrogênio: 1,165 kg/m³

Os esforços, que vêm sendo feitos para agregar valor aos processos produtivos de biodiesel, têm surtido resultados, levando ao aumento na confiabilidade e na segurança da operação. Entretanto, a margem de contribuição da produção de biodiesel foi negativa em 2023. A resolução do Governo Federal, de 2018, que regulamentou o mandato de mistura obrigatória do biodiesel no diesel comercializado no País, previa o crescimento gradual da mistura sempre em março de cada ano. Entretanto, para o ano de 2023, o Governo Federal alterou a mistura para 12%, em detrimento do que era previsto anteriormente para o segmento, com aumento gradual para 14% (B14, em 2022) e para 15% (B15, já em 2023). Neste ano, a tônica foi a alta volatilidade nos preços de matéria-prima, influenciada pela cotação do óleo de soja e de câmbio, com impactos diretos no custo de produção e no preço

do biodiesel vendido pelas nossas usinas. Somado a isso, o mandato de 12% não foi suficiente para acabar com a ociosidade da capacidade de produção do Setor e a grande competitividade entre os produtores.

Outro impacto foi o fortalecimento das distribuidoras na relação comercial com os produtores de biodiesel. As três (3) principais distribuidoras controlam cerca de 64% do mercado. Assim, as margens foram ainda mais apertadas para o setor de biodiesel.

O custo de obtenção do Selo Biocombustível Social da Companhia se manteve bastante competitivo com o praticado pelo mercado, sendo 58% inferior à estimativa do valor praticado pela concorrência em 2023. Tal resultado foi possível devido à busca constante da Companhia em diversificar a aquisição de matérias-primas da agricultura familiar, à otimização da estrutura que coordena a gestão do Selo Biocombustível Social, e ao histórico de relações comerciais estabelecidas com cooperativas e clientes, fortalecidas pela experiência acumulada ao longo dos anos.

Nosso produto contribui para o desenvolvimento de uma economia de baixo carbono, fundamental para reduzir a pressão sobre recursos naturais e combater as alterações climáticas.



Foto: Arquivo Petrobras (UBC)

1.7 COMPETIVIDADE

1.7.1 QUALIDADE

Nossas Usinas possuem um rígido controle de qualidade que contempla matérias primas, insumos e produtos intermediários e finais, garantindo que o biodiesel esteja sempre em conformidade com os requisitos técnicos exigidos pelo órgão regulador (ANP). Os Laboratórios de Controle de Qualidade possuem competências que são asseguradas pelo cumprimento integral dos requisitos normativos para os ensaios de certificação de biodiesel. Ambos os laboratórios possuem o reconhecimento formal desta competência através da acreditação junto à CGCRE – Coordenação Geral de Acreditação do Inmetro, conforme a norma ABNT NBR ISO/IEC 17025. Dentre os requisitos atendidos, destaca-se a participação em Programas de Ensaios de Proficiência, espécie de comparação interlaboratorial, com a obtenção de bons resultados em todas as rodadas.



1.7.2 INOVAÇÃO

A Petrobras Biocombustível busca sempre a inovação como ferramenta de competitividade. As nossas Usinas foram pioneiras na diversificação das matérias-primas utilizadas para produção do biodiesel e, durante o ano de 2023, mantiveram uma contribuição média de utilização de gorduras animais aproximadamente 4,5 vezes acima da média nacional. Além disso, consolidamos a utilização de uma nova matéria-prima, originária do processamento da indústria de abate de aves - óleo recuperado da estação de tratamento de efluentes de um fornecedor, o que contribuiu para o aumento da participação do percentual de matérias-primas de origem animal no mix de matérias-primas utilizadas para a produção de biodiesel. Os óleos e gorduras de origem animal são resíduos relevantes da produção de proteínas; a Petrobras Biocombustível utiliza esses resíduos como matéria-prima para a produção de biodiesel, proporcionando uma menor pegada de carbono, contribuindo para uma melhor avaliação das usinas nas certificações de obtenção de créditos de carbono no âmbito do programa Renovabio.

A empresa atua na busca contínua de inovação e melhorias de processo, através da execução de estudos técnicos, da prospecção de novas tecnologias e da realização de modelagens e simulações de processo, que permitem agregar mais valor ao negócio.

No ano de 2023, foi implantado na usina de biodiesel de Montes Claros o projeto da queima de ácido graxo, coproduto originado do refino de gorduras brutas, a partir de estudo desenvolvido internamente pela empresa. Essa iniciativa possibilitou a utilização desse combustível renovável nas caldeiras de geração de vapor, representando uma possibilidade de redução da pegada de carbono das operações da companhia.

1.7.3 DESAFIO E COMPETITIVIDADE

Com o fim dos leilões de biodiesel, o setor vem se adaptando ao novo padrão de comercialização direta, definido em 2021 pelo Conselho Nacional de Política Energética (CNPE), que passou a vigorar em 2022. É importante ressaltar que a demanda por biodiesel no mercado nacional foi impactada pelas incertezas advindas da revisão do calendário de elevação gradativa do percentual obrigatório de biodiesel no diesel.

Cabe registrar que o não cumprimento do cronograma – anteriormente definido pelo Conselho Nacional de Política Energética (CNPE) por meio da Resolução nº 16 de 29/10/2018, a qual estabelecia o percentual de 15% de biodiesel no diesel a partir de março de 2023 – ocasionou uma significativa capacidade ociosa no setor levando ao acirramento da concorrência interna. Apesar desse cenário, as vendas nacionais de biodiesel aumentaram na ordem de 20% em relação ao ano anterior.

Deve-se ressaltar ainda que, no decorrer de 2023, houve grande oscilação nos preços do óleo de soja e desvalorização do dólar, fatores que colaboraram para a queda dos custos das matérias-primas, dos insumos e do biodiesel.

Em 19 de dezembro de 2023, através da Resolução CNPE nº 57, o Conselho revisou o cronograma de aumento do mandato de mistura de biodiesel no diesel fóssil, com previsão de aumento da mistura para 14% a partir de 01 de março de 2024. Além disso, com o novo cronograma, o ciclo de aumento de mistura finalizará, em março de 2025, com 15% de biodiesel no diesel fóssil.

2

GOVERNANÇA CORPORATIVA

2.1 DIRETORIA EXECUTIVA

2-9 A

A Diretoria Executiva, composta pelo Presidente e por dois Diretores – todos eleitos pela Assembleia Geral, é o órgão responsável pela gestão dos negócios da Companhia, de acordo com a missão, os objetivos, as estratégias e as diretrizes fixadas pela Assembleia Geral.

Os membros da Diretoria Executiva atuam individualmente, nas atividades das unidades de suas respectivas áreas de contato, nos termos de suas atribuições previstas no Estatuto Social, bem como por meio de reuniões do Colegiado.

2.1.1 COMPOSIÇÃO



DANILO DE SIQUEIRA CAMPOS

Presidente e Diretor de Biodiesel (interino)

Graduado em Direito pela Universidade de Uberaba, possui Especialização em Gestão Agroindustrial, pela Universidade Federal de Lavras (UFLA), com ênfase em Mercado de Capitais, Planejamento Tributário, Controle Financeiro e Estratégia Empresarial, MBA em Direito Empresarial, pela Fundação Getúlio Vargas - FGV, e pós-graduação em Direito do Estado, pelo convênio Universidade de Uberaba, OAB e UFMG, com ênfase em Direito Internacional. Executivo com experiência em dirigir e implantar diretrizes, processos e modelos de gestão voltados para resultados sustentáveis, adquirida em entidades, órgãos da administração pública municipal, estadual e federal, em empresas privadas e de economia mista, como na GASMIG, onde atuou como Diretor Comercial, de 2017 a 2019, e no Ministério do Desenvolvimento Agrário (MDA), como Diretor Nacional de Inclusão Sócio-produtiva, de 2015 a 2016. Foi Secretário Municipal de Agronegócios de

Uberaba (MG), de 2013 a 2015, Diretor Comercial da BB Turismo, empresa do conglomerado Banco do Brasil S.A, de 2009 a 2012, Assessor da Vice-Presidência de Crédito, Controladoria e Risco Global do Banco do Brasil, de 2007 a 2009, e Diretor Técnico e Operacional da empresa estatal federal CASEMG S.A, de 2003 a 2007. Ex-funcionário de carreira administrativa do Banco do Brasil, acumulou sólida experiência em cargos estatutários, como Conselheiro de Administração da Telemig Celular Participações S.A., eleito para os mandatos 2000/2003 e 2005/2008, e da Telpart – Participações S.A, 2005 a 2008. Acumula ainda experiência como Conselheiro Fiscal da Companhia Siderúrgica Belgo-Mineira (2004 a 2005), da Coteminas – Companhia de Tecidos Norte de Minas (2002 a 2004), da PREVI – Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil (2000 a 2002), entre outras.



ALEXANDRE DUTRA GOMES

Diretor Administrativo e Financeiro

Graduado em Administração de Empresas, com especialização em Gestão Organizacional. Foi Diretor Financeiro das Centrais de Abastecimento de Minas Gerais – CEASA-MG; Secretário Municipal de Fazenda; Superintendente Nacional do Instituto Brasileiro de Direito de Família – IBDFAM; Chefe de Gabinete da Primeira Secretaria da Assembleia Legislativa de Minas Gerais; entre outras funções que merecem destaque. Atualmente, cursa especialização em Finanças Aplicadas pela PUC Minas.

2.2 CONSELHO FISCAL

2-9 A C (i ii)

Nosso Conselho Fiscal é de caráter permanente e é um órgão colegiado não integrante da administração. Tem como objetivo geral verificar o cumprimento dos deveres legais e estatutários. A função fiscalizadora não se limita a verificar a legalidade dos atos. Envolve todo o nível necessário de informação para salvaguardar o interesse do controlador sem, contudo, interferir na própria administração, mantendo independência com relação a quaisquer outros órgãos da Petrobras Biocombustível.

2.2.1 TITULARES

2-9 A

O Conselho Fiscal é composto por seis conselheiros, sendo três titulares e três suplentes, todos eleitos pela Assembleia Geral.

Joao Eduardo Jost Magalhães – Presidente do Conselho Fiscal

É graduado em Administração de Empresas pela PUC-RJ, possui um MBA Executivo, com foco em Finanças Corporativas, pelo IBMEC, e um Mestrado em Negócios, pela London Business School, de Londres. Ingressou na Petrobras em 2006, tendo atuado como responsável pela Coordenação de Planejamento Tributário e Preço de Transferência, Gerente de Seguros e Gerente do Escritório de Nova York. Foi membro titular dos Conselhos Fiscais da CEG Rio S/A e Metanor S/A – Metanor de NORDESTE –, além de membro suplente do Conselho Fiscal da Petrobras Biocombustíveis SA. Atualmente é coordenador responsável pela Gestão Financeira de Subsidiárias e presidente do Conselho Fiscal da Petrobras Biocombustível.

Cristiano Gadelha – Titular do Conselho Fiscal

Graduado em Direito pela Fundação Mineira de Educação e Cultura, pós-graduado com MBA em Gestão de Negócios pela Fundação Dom Cabral e especialização em Direito Tributário, atuou como advogado em contencioso e consultivo tributário, antes do seu ingresso na Petrobras. Em 2006, passou a integrar os quadros do Jurídico da Companhia. Há 10 anos passou a integrar a área tributária da Petrobras, ligada à Diretoria Financeira, vindo a assumir função de Gerente de Relacionamento Externo para as regiões Sul, Sudeste e Centro-Oeste. A partir de 2020, assumiu a função de Gerente Geral de Representação e Negociação. Enquanto conselheiro fiscal, acumula experiência como membro titular do Conselho Fiscal da Companhia Maranhense de Gás – GASMAR, entre 2014 e 2015 e de presidente do Conselho Fiscal da Braskem S.A, entre 2016 e 2018. Desde 2019, é Presidente do Conselho Fiscal da Transportadora Brasileira Gasoduto Bolívia-Brasil S/A (TBG).

Júlio César Gonçalves Corrêa – Titular do Conselho Fiscal

Graduado em Ciências Contábeis (1984), pela Universidade Machado Sobrinho, e em Direito (1985), pela Universidade Federal de Juiz de Fora (UFJF), Julio Cesar Gonçalves Corrêa ingressou na Procuradoria da Fazenda Nacional em 1987 e, desde 1990, atua como Coordenador-Geral de Assuntos Societários da União, sendo o responsável pela análise jurídica de todos os atos societários em que a União tem participação, incluindo representação em assembleias de acionistas nas empresas em que o Tesouro Nacional é acionista. Acumula experiência como conselheiro fiscal em diversas empresas estatais.

2.3 COMITÊ DE AUDITORIA ESTATUTÁRIO DO CONGLOMERADO PETROBRAS – CAECO

2-9 A

O Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado Petrobras (Caeco) é um órgão estatutário de caráter permanente, vinculado diretamente ao Conselho de Administração da Petróleo Brasileiro S.A. e tem por finalidade analisar e emitir recomendação para o assessoramento do Conselho de Administração da Petrobras, na emissão de orientação para as Sociedades do Conglomerado Petrobras, bem como assessorando, quando cabível, a Assembleia de Acionistas ou a Diretoria Executiva, no exercício de suas respectivas funções.

Dentre suas diversas atividades, o Caeco deve opinar sobre a contratação e a destituição de auditor independente; supervisionar as atividades dos auditores independentes e avaliar a sua independência, opinar sobre a qualidade dos serviços prestados e a adequação de tais serviços às necessidades da empresa; supervisionar as atividades desenvolvidas nas áreas de controle interno, de auditoria interna e de elaboração das demonstrações financeiras da empresa; monitorar a qualidade e a integridade dos mecanismos de controle interno, das demonstrações financeiras e das informações e medições divulgadas pela empresa; avaliar e monitorar a exposição ao risco da empresa e requerer, entre outras, informações detalhadas sobre políticas e procedimentos; avaliar e monitorar, em conjunto com a administração da empresa e a área de auditoria interna, a adequação e a divulgação das transações com partes relacionadas; elaborar relatório anual com informações sobre as atividades, os resultados, as conclusões e as suas recomendações, e registrar, se houver, as divergências significativas entre administração, auditoria independente e o Comitê de Auditoria Estatutário em relação às demonstrações financeiras; avaliar a razoabilidade dos parâmetros em que se fundamentam os cálculos atuariais e o resultado atuarial dos planos de benefícios mantidos pelo fundo de pensão contratado pela empresa; avaliar e monitorar, juntamente com a administração e a auditoria interna da empresa, a adequação das ações de prevenção e combate à fraude e corrupção.

2.4 PREVENÇÃO AO CONFLITO DE INTERESSES

2-15 A

Nosso Estatuto Social* determina que o indicado para o cargo de administração não poderá apresentar qualquer forma de conflito de interesse com a Companhia e prevê hipóteses de conflito de interesses posterior ao término de gestão dos administradores e membros do Conselho Fiscal, impedindo-os de exercer determinadas atividades, por um período de seis meses, mediante remuneração compensatória.

Todos os colegiados contam com o apoio da Gerência de Governança e Conformidade da Companhia, que mantém estreito relacionamento entre os órgãos decisórios e a estrutura administrativa da Petrobras Biocombustível, visando ao cumprimento das funções legais e de conformidade. Eventuais conflitos de interesse são administrados pelo presidente ou encaminhados à Assembleia Geral, conforme normas empresariais e legislação aplicável. O espírito cooperativo tem por meta manter o necessário fluxo de informações e salvaguardar os interesses da Companhia, garantindo, por outro lado, a governança e a conformidade das atividades colegiadas.

ESTATUTO SOCIAL REVISADO

No 4º trimestre, o Estatuto Social foi alterado para adicionar ao seu objeto social as atividades de comercialização e logística de enxofre e produtos afins, bem como a prestação de serviços correlacionados – a iniciar em fevereiro de 2024.

A citada alteração foi formalizada em AGE, realizada em 29/11/2023.

2.5 AVALIAÇÃO E CAPACITAÇÃO

Visando à atualização e melhoria constante da gestão, todos os administradores e conselheiros fiscais são submetidos anualmente ao Treinamento Obrigatório para Participações Societárias do Conglomerado Petrobras (TOPS) – específico sobre Governança Corporativa, Conformidade e a Lei 12.846/2013 (Lei Anticorrupção) –, realizado pela Petrobras sempre no 4º trimestre do ano.

Vale destacar que a companhia passou por duas mudanças de administradores ao longo de 2023. Na primeira, realizada no 2º trimestre de 2023, foram empossados Presidente e Diretor Administrativo, conforme ATA AGE de 22/05/2023, e Diretor de Biodiesel, conforme ATA AGE de 29/05/2023. Na segunda e atual, os administradores foram empossados ao longo do 3º trimestre de 2023, sendo Presidente e Diretor de Biodiesel, conforme Ata AGE de 03/08/2023, e Diretor Administrativo e Financeiro, conforme Ata AGE de 02/10/2023. Todos atenderam ao TOPS Ciclo 2023, disponibilizado em 22/12/2023.

O comprometimento da liderança reflete o seu apoio e engajamento na promoção da cultura de integridade e respeito às leis, favorecendo o entendimento sobre a importância do assunto. Exemplo disso, a sociedade participou dos seguintes eventos: 28º Encontro de Integridade das Participações Societárias da Petrobras (abr/23), 29º Encontro de Integridade das Participações Societárias da Petrobras (jun/23), Encontro das Empresas Controladas 2023 (set/23), 30º Encontro de Integridade das Participações Societárias da Petrobras (set/23), Treinamento Faladoria (out/23), Treinamento em Diversidade e Inclusão (nov/23) e Diálogos Petrobras pela Integridade – Edição 2023 (dez/23).

A alta gestão também é submetida à avaliação anual, sendo uma autoavaliação por parte do presidente que também avalia a gestão dos diretores no período a que se refere.

2.6 ANÁLISE ECONÔMICA AMBIENTAL E SOCIAL

Este relatório é examinado e aprovado pela Diretoria Executiva e, então, encaminhado para avaliação e aprovação do CAECO. Impactos, riscos e oportunidades econômicos, ambientais e sociais são discutidos e revistos anualmente pela alta gestão, em alinhamento ao conteúdo aprovado neste relatório, às estratégias para a sustentabilidade do negócio e ao Plano Estratégico estabelecido pela controladora (Petróleo Brasileiro S.A) para o período.

2.7 ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

A Petrobras Biocombustível tem o compromisso de atuar de forma ética e em conformidade com os requisitos legais e regulatórios estabelecidos, nos locais em que atua, sempre pautada pelos seguintes valores:

- respeito à vida, às pessoas e ao meio ambiente;
- integridade;
- transparência;
- meritocracia; e
- geração de valor.

Como garantia deste compromisso, a companhia atualiza, revisa ou desenvolve regularmente normativas, com políticas, diretrizes e procedimentos, que estabelecem padrões claros que regem nossa rotina dentro e fora da companhia e afirmam nossa posição íntegra e transparente em todas as relações, da aquisição de matérias-primas à entrega do biodiesel, delineando a conduta que se espera de colaboradores e parceiros e a gestão ambiental.

Ao longo de 2023, uma série de políticas e diretrizes foram implementadas para atendimento a requisitos legais ou ao alinhamento corporativo (sob demanda da controladora, Petróleo Brasileiro S.A). Ao todo, foram sete (7) padrões validados e aprovados, sendo apenas as políticas submetidas à aprovação da Diretoria Executiva e as demais normas de hierarquia inferior aprovadas pelo respectivo Diretor ou Presidente, conforme disposição estatutária.

2.7.1 CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

O Código de Conduta Ética (CCE) se aplica a qualquer pessoa que atue em nome da Petrobras (“colaboradores”), incluindo suas controladas no Brasil e no exterior, entre elas a Petrobras Biocombustível, que atua regularmente na divulgação deste documento e na incorporação de seus valores à rotina de todos os colaboradores e parceiros.

Uma nova versão do documento foi revisada e internalizada no 2º trimestre de 2023, conforme Ata RDE n. 806, de 06/04/2023 – pela Diretoria Executiva da Petrobras Biocombustível que, a partir de então, deu início a uma nova campanha de divulgação do documento e de mobilização da força de trabalho, visando a assinatura do respectivo Termo de Ciência, obrigatória a todos ocupantes de cargos estatutários, empregados, estagiários e jovens aprendizes.

Ao todo, foram produzidos e distribuídos 42 comunicados, como parte da campanha de divulgação da nova versão do CCE e assinatura do Sistec, que atingiu 100% do público-alvo (empregados, estagiários e jovens aprendizes), no início do 4º trimestre. No período, todos os administradores e conselheiros fiscais tomaram conhecimento do documento e assinaram o respectivo termo de ciência.

Para 2024, está prevista uma revisão das convocações de modo a garantir que todos novos contratados e gestores empossados, após conclusão da campanha, assinem o Termo de Ciência.

O Código de Conduta Ética se aplica aos membros da Alta Administração, Conselho Fiscal e Comitês Estatutários, aos ocupantes de funções gerenciais, empregados e prestadores de serviços, constituindo compromisso individual e coletivo de todos e de cada um deles cumpri-lo e promover seu cumprimento, em todas as ações da cadeia produtiva e nas suas relações com todas as partes interessadas.

Externamente, a companhia faz expressa referência ao documento quando das contratações de fornecedores de bens e serviços, requerendo destes o cumprimento dos princípios éticos e compromissos de conduta nele descritos, além de disponibilizar e dar ampla visibilidade a outros documentos, como o Guia de Conduta Ética para Fornecedores.

Este Guia pauta todas as tratativas, negociações e relações contratuais da Petrobras Biocombustível, suas coligadas e controladas, junto a seus fornecedores, independentemente de serem residentes ou não no Brasil, de modo a refletir princípios, valores e diretrizes que guiam as relações da Petrobras e de suas Participações Societárias em suas cadeias de suprimento.

Sua observância por todos os fornecedores é fundamental para que a Companhia alcance suas metas e objetivos de forma ética e transparente. Cabe aos colaboradores da Petrobras Biocombustível, envolvidos em processos negociais da Companhia – tais como licitações, pré-qualificações e procedimentos de contratação direta, bem como convênios, termos de cooperação ou outros instrumentos jurídicos –, disseminar este documento – versões disponíveis em português, inglês e espanhol –, orientador de boa prática de gestão, em suas cadeias de suprimento, seja qual for o fornecedor.

Está prevista a aplicação de sanções disciplinares (advertência, suspensão e rescisão do contrato de trabalho) àqueles que descumprem os compromissos e condutas esperadas descritos no documento, de acordo com o normativo Regime Disciplinar de Empregados e Sistema de Consequências da Alta Administração e Conselho Fiscal.

A aplicação do sistema de consequência, para os empregados da Petrobras Biocombustível e para as Pessoas Jurídicas que se relacionam com a Companhia, é definida, uniformizada e acompanhada pelo Comitê de Integridade (CI) da Petrobras Biocombustível – órgão não estatutário de caráter permanente, vinculado à Presidência da Petrobras Biocombustível –, cuja criação foi aprovada pelo Conselho de Administração – conforme ata 112ª RCA, de 11/10/2019 –, contribuindo para o processo de conformidade da Companhia.

2.7.2 TRANSPARÊNCIA E CANAIS DE ATENDIMENTO

Na internet

Em atendimento aos requisitos de transparência, integridade, equidade das informações, prestação de contas e responsabilidade corporativa estabelecidos na Resolução CGPAR nº5/2015, nas leis 12.527/2011 (Lei de Acesso à Informação) e 13.303/2016 (Lei das Empresas Estatais), divulgamos, por meio de página externa (na internet) da acionista Controladora, dados institucionais da Petrobras Biocombustível, compreendendo normas internas, instrumentos de governança, dentre outras informações e documentos de interesse da sociedade. Acesse: <https://petrobras.com.br/quem-somos/participacoes-societarias>

Canal de Denúncia

2-26 A ii; 205-3 A B e C

Disponibilizamos ao nosso público interno e externo um canal de relacionamento para recebermos denúncias, reclamações, solicitações de informação, consultas de conflito de interesses, pedidos, sugestões ou elogios.

Nos casos de denúncias, o serviço é oferecido pela internet e pelo telefone e operado por empresa independente e especializada, assegurando o encaminhamento e monitoramento de todas as manifestações recebidas. O canal fica disponível nos idiomas português, inglês e espanhol, 24 horas por dia e em todos os dias do ano. A proteção aos denunciantes se dá na preservação da confidencialidade e no recebimento de relatos anônimos.

Resultados apurados pelo Canal de Denúncia

	2020	2021	2022	2023
Quantidade de denúncias recebidas	5	7	5	12
Quantidade de denúncias consideradas procedentes	0	0	5	2
Quantidade de denúncias encerradas no período	0	12	0	9

Abertura dos casos relatados pelo Canal de Denúncia

	2020 e 2021	2022	2023
Irregularidades na gestão de portfólio	6	0	0
Conflito de interesse	3	0	0
Violência no trabalho (assédio moral)	1	0	2
Favorecimento pessoal	1	1	3
Suborno	1	2	2
Irregularidades em Licitações	0	0	0
Irregularidades em contratos	0	1	2
Irregularidades em processo de comercialização	0	0	1
Irregularidades em controles internos/ demonstrações financeiras	0	1	1
Falsidade declaratória	0	0	1

No período, houve doze (12) denúncias recebidas. Destas, duas (2) estavam relacionadas à violência no trabalho e dez (10), relacionadas à corrupção. Deste total, apenas duas foram confirmadas, para as quais foram propostas ações corretivas relacionadas à revisão de normativos e treinamentos de equipes, além da aplicação de Medidas Disciplinares ou apontamentos de Controles Internos.

A Petrobras, nossa controladora, é a responsável pelo acompanhamento e investigação de denúncias e incidentes de conformidade, por meio da Gerência Geral de Integridade Corporativa (INC).

2.7.3 RELACIONAMENTO COM O PODER PÚBLICO

Nosso relacionamento com o poder público é regulado pelo nosso Código de Conduta Ética e pelo normativo de Interações com Agentes Públicos. Entre outras medidas, esses normativos estabelecem que, na interação com o poder público, todos os colaboradores devem manter uma conduta ética, transparente e impessoal, de forma a coibir situações de conflito de interesses.



2.8 CONFORMIDADE

Trabalhamos na disseminação da cultura de conformidade dos gestores e de contrapartes, visando garantir um ambiente íntegro para os nossos negócios.

Temos uma Política de *Compliance* que descreve e divulga os compromissos que assumimos em relação à promoção dos mais altos valores éticos e de transparência na condução de nossos negócios, com tolerância zero à fraude, à corrupção e à lavagem de dinheiro.

2.8.1 PROGRAMA PETROBRAS DE PREVENÇÃO DA CORRUPÇÃO

Em conjunto com o Código de Conduta Ética, o Programa Petrobras de Prevenção da Corrupção (PPPC) contribui para o compromisso de todos com a prevenção, detecção e correção de atos de fraude, corrupção e lavagem de dinheiro. O programa, também adotado na íntegra pela Petrobras Biocombustível, destina-se aos nossos diversos públicos, como: clientes; fornecedores; investidores; parceiros; poder público; empregados próprios e de empresas prestadoras de serviços.

2.8.2 MECANISMOS DE INTEGRIDADE

Nos últimos anos, diversos mecanismos de *Compliance* foram adotados pela Petrobras Biocombustível para reforçar nosso compromisso com a integridade e a responsabilidade corporativa de forma a prevenir, detectar e corrigir atos não condizentes com as condutas que estabelecemos e requeremos de nossos colaboradores e das nossas contrapartes.

DDI e BCI

A *Due Diligence* de Integridade (DDI) corresponde à avaliação do Grau de Risco de Integridade (GRI), ao qual a Petrobras Biocombustível pode estar exposta no relacionamento com seus clientes e fornecedores de bens e serviços.

O resultado da DDI é documentado e utilizado pelos nossos gestores para a tomada de decisão sobre o início ou a continuidade do relacionamento comercial e para a definição do nível de monitoramento dos riscos potenciais de fraude e corrupção.

Outra avaliação de integridade utilizada na Petrobras Biocombustível é o *Background Check de Integridade* (BCI). No processo do BCI, é analisado um sumário de informações acerca da participação do candidato indicado a atuar em posição-chave, a fim de subsidiar o gestor responsável pela designação com dados importantes para sua tomada de decisão. Ao todo, foram 32 análises de indicados a posições-chave na Petrobras Biocombustível, durante o período.

Regime disciplinar

Está prevista a aplicação de sanções disciplinares (advertência, suspensão e rescisão do contrato de trabalho) àqueles que descumprem os documentos citados, de acordo com o normativo Regime Disciplinar de Empregados e Sistema de Consequências da Alta Administração e Conselho Fiscal.

O Comitê de Integridade (CI) da Petrobras Biocombustível é um órgão não estatutário de caráter permanente, vinculado à Presidência da Petrobras Biocombustível, que tem por finalidade definir, uniformizar e acompanhar a aplicação do sistema de consequência para os empregados da Petrobras Biocombustível e para as Pessoas Jurídicas que se relacionam com a Companhia no que se refere à eventos de fraude, corrupção, nepotismo, assédios moral e sexual, discriminação e retaliações, contribuindo para o processo de conformidade da Companhia.

2.8.3 CULTURA DE CONFORMIDADE

A divulgação das políticas, normas e procedimentos dos preceitos de conduta e integridade é realizada para todas as áreas da Petrobras Biocombustível e, intermitentemente, reforçada junto aos nossos empregados, por meio de campanhas internas nos diversos canais (intranet, correio eletrônico, entre outros).

Considerando alguns estudos desenvolvidos mundialmente, que indicam que a reflexão contínua sobre ética contribui para decisões cada vez mais alinhadas a este valor, nas reuniões da Diretoria Executiva é realizado o Momento Integridade, cujos objetivos incluem: promover reflexões sobre o tema; gerar debates que possibilitem o aprimoramento contínuo das ações de Conformidade; e disseminar orientações corporativas que contribuam para a adoção das atitudes requeridas pela Companhia.

2.9 ESTRUTURA DE CONTROLES INTERNOS

Os controles internos fazem parte do planejamento organizacional e suportam todos os métodos e procedimentos adotados dentro da Companhia, a fim de salvaguardar seus ativos, verificar a adequação e a confiabilidade das informações financeiras, e promover a aderência à legislação e às políticas definidas pela direção, com o objetivo de mitigar riscos e evitar desvios e falhas.

A Área de Governança e Conformidade da Petrobras Biocombustível mantém estreita relação com a área de Conformidade da Petrobras para monitoramento de possíveis deficiências, que sejam apontadas no “Relatório de recomendações dos auditores independentes sobre os controles internos” da Companhia, que é emitido anualmente por Auditoria Independente.

Nossos controles internos para mitigação dos riscos de conformidade, em especial os relacionados aos de fraude, corrupção, lavagem de dinheiro e de confiabilidade dos relatórios financeiros, são reforçados pela constante divulgação e aplicação das diretrizes que compõem o Código de Conduta Ética, e o Programa Petrobras de Prevenção da Corrupção (PPPC), integralmente adotados pela nossa Companhia.

2.9.1 AUDITORIA INTERNA

A Auditoria Interna é responsável pela avaliação da efetividade dos controles internos, por meio de auditagens, como parte de seu plano anual de trabalho e de testes executados de forma independente em relação às áreas de gestão de negócios.

2.9.2 CAECO

A Petrobras Biocombustível compartilha o Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado, disponibilizado pela acionista Controladora, nos termos do artigo 14 e 24, Inc. V, do Decreto Federal nº 8.945/2016, adotando-se as mesmas regras de funcionamento e atribuições de Comitê.

Entre as principais atribuições desse Comitê está a avaliação e o monitoramento da nossa exposição ao risco e à adequação das ações de prevenção e combate à fraude e à corrupção (mais informações sobre CAECO, ver item 2.3 deste relatório).

2.10 GESTÃO DE RISCOS

A Petrobras Biocombustível compartilha a Área de Gerenciamento de Riscos da acionista Controladora, – nos termos do artigo 14 do Decreto Federal nº 8.945/2016, que regulamentou a Lei 13.303/2016 –, adotando as mesmas regras de funcionamento e atribuições dessa área.

Buscamos, através do gerenciamento de risco, permitir aos Administradores e aos demais públicos de interesse, um fluxo contínuo, transparente e adequado de informações associadas aos principais riscos e ao seu processo de gestão na Companhia, desde que respeitado o grau de sigilo das informações, bem como os procedimentos corporativos, as políticas, as diretrizes e as demais normas internas de segurança empresarial e da informação.

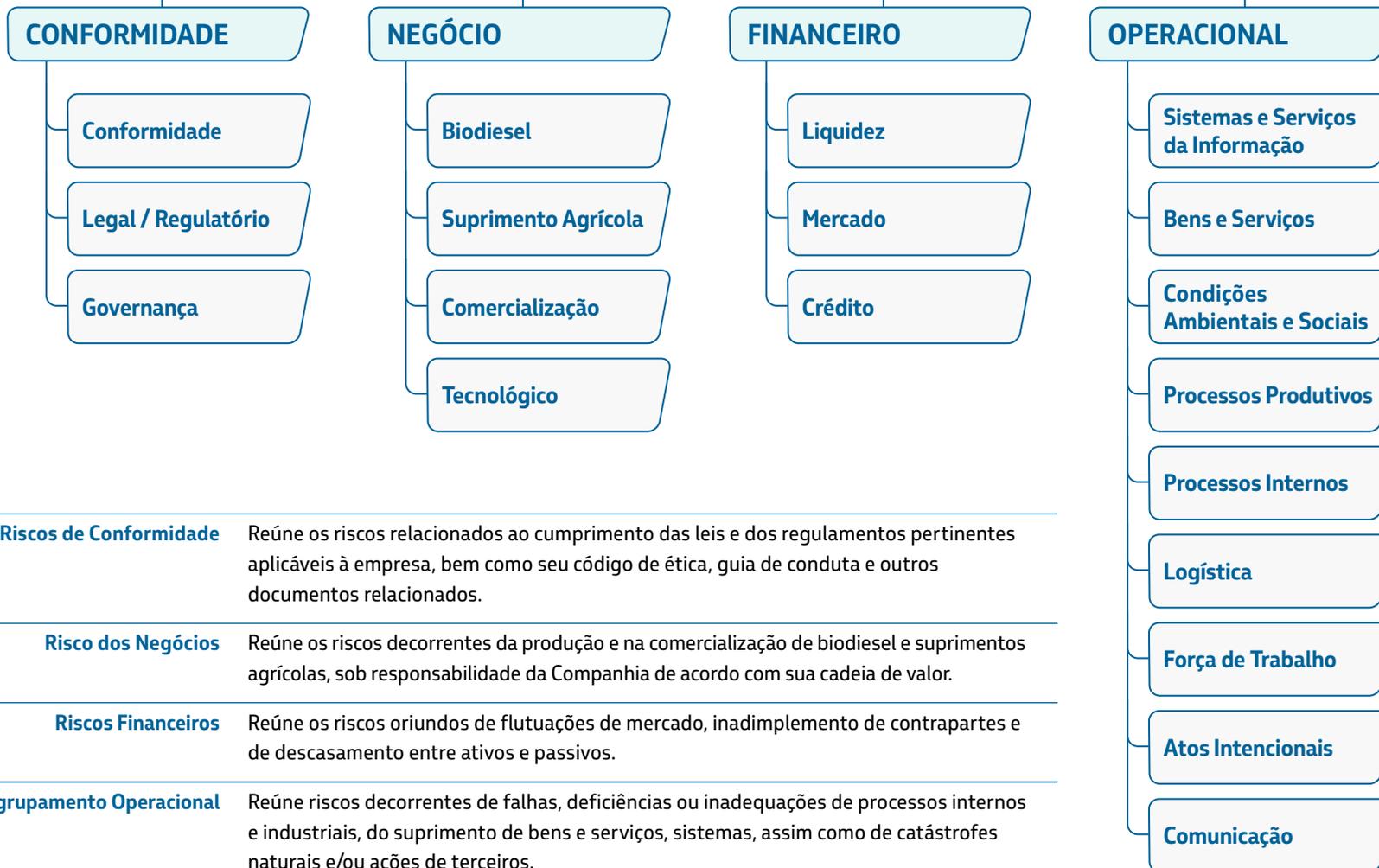
Nossa busca, no quesito gerenciamento de risco, é aproveitar as oportunidades e antecipar-nos às ameaças que possam afetar nossos objetivos estratégicos, econômico-financeiros, operacionais ou de conformidade.

A Matriz de Risco de Conformidade foi apresentada ao CAECO, em 16 de novembro de 2023, para acompanhamento dos riscos priorizados. Todos os riscos identificados apresentam medidas de mitigação, das quais 96% já foram implementadas, restando uma que se encontra em análise junto à Conformidade da Petrobras para o completo atendimento.

A Petrobras, por meio de ferramentas de análise desenvolvidas ou utilizadas pela CONF/IMIC, realiza monitoramentos de conformidade que podem alcançar as participações do Sistema Petrobras. Tais monitoramentos incluem: verificação sobre contratos, aditamentos e pedidos celebrados com empresas classificadas com GRI Alto, nepotismo e conflito de interesses, sócios e empresas sancionadas, contratação de ex-empregados dispensados e ainda em período de quarentena, interação com agentes públicos e outros.

A classificação dos Riscos Empresariais na Petrobras Biocombustível está representada na figura a seguir.

RISCOS EMPRESARIAIS PETROBRAS BIOCOMBUSTÍVEL



2.10.1 PROCESSOS JUDICIAIS PROVISIONADOS

A companhia constitui provisões em montante suficiente para cobrir as perdas consideradas prováveis e para as quais uma estimativa confiável possa ser realizada. Todas devidamente divulgadas nas Demonstrações Contábeis publicadas anualmente, não havendo nenhum processo relacionado à corrupção.

As principais ações se referem a:

- Processos trabalhistas, destacando-se: Ações movidas pelo SINDIPETRO/MG, sobre regime de trabalho dos empregados e reflexo das horas extras nos repouso semanais remunerados (RSR);
- Processos fiscais, destacando-se: ICMS - Diferença do DIFAL de máquinas e equipamentos movida pelo estado da Bahia;
- Processos cíveis, destacando-se: ação de execução e resolução de contrato cominada em perdas e danos, movido por pessoa física, onde alega prejuízos aos pequenos agricultores de uma região no estado do Pará.





Foto: Unsplash/Scott Graham

3

GESTÃO DE PESSOAS

A Petrobras Biocombustível atua dentro da Conformidade Legal, respeitando os direitos humanos e trabalhistas, promovendo o trabalho digno ao longo do ciclo produtivo, respeitando a sua Política e Princípios de Sustentabilidade.

Nossa gestão visa conciliar o posicionamento estratégico da Companhia, a satisfação dos nossos empregados, reconhecimento e recompensa, meritocracia e produtividade. A Petrobras Biocombustível pratica a Gestão de Pessoas em alinhamento com a Política de Recursos Humanos da Petrobras, adotando práticas similares, adaptadas ao seu modelo de negócios e ramo de atuação.

O ingresso dos empregados ocorreu por Processo Seletivo Público, entre 2010 e 2012, conforme exigência da legislação brasileira. Os salários iniciais são idênticos para todos os admitidos, sem distinção de gênero, raça ou qualquer outra característica pessoal, havendo apenas diferenciação entre os cargos, conforme previsto em nosso Plano de Cargos e Salários.

Em continuidade ao Programa de Estágio, aprovado em 2022, para 20 estudantes de nível médio ou de nível superior, as mobilizações iniciaram em janeiro de 2023, com ingresso de 17 estudantes ao longo do ano. O Programa tem por objetivos: proporcionar oportunidades supervisionadas de desenvolvimento das práticas profissionais aos estudantes e estimular a troca de conhecimento entre prática profissional e novas metodologias que a Academia tem apresentado. Neste Programa foram consideradas cotas para Diversidade e Inclusão conforme detalhado no item 3.1 deste relatório.

A Petrobras Biocombustível prioriza a realização de treinamentos direcionados ao cumprimento de exigências legais e normativas, especialmente referentes à Saúde e Segurança do Trabalho e à Governança e Conformidade, e aqueles considerados estratégicos pela alta gestão.

Em 2023, foram realizadas 2.609 horas de treinamento, dispostas da seguinte maneira:

Homem-Hora Treinado Médio por Sexo

Sexo	Carga Horária (CH)	Homem-Hora Treinado Médio
F	470	12
M	2.128	18
Total Geral	2.609	17

Homem-Hora Treinado Médio por Diretoria

Diretoria	Carga Horária (CH)	Homem-Hora Treinado Médio
Administrativa e Financeira	334	10,43
Biodiesel	1.928	18,90
Presidência	331	17,42
Total Geral	2.609	16,51

A Petrobras Biocombustível manteve o programa de remuneração variável para os seus dirigentes relacionado ao atingimento de metas estabelecidas por meio de priorizações anuais, além de uma estratégia de longo prazo, em alinhamento direto à visão e missão da empresa.

Os objetivos do programa são alinhar o interesse entre acionista e executivos, estimular o comportamento voltado para resultados, recompensar as pessoas pelos resultados alcançados e remunerar de forma diferenciada por entrega diferenciada (meritocracia).

O desempenho dos dirigentes e dos empregados é acompanhado por meio de métricas objetivas, alinhadas com a estratégia da Companhia, a qual é desdobrada até cada indivíduo. Complementarmente, a empresa utiliza modelo de gestão de competências alinhado com práticas de mercado.

Os empregados têm acesso à progressão na carreira por critérios meritocráticos, pelo programa Avanço de Nível e Promoção. O programa utiliza, como insumo, os dados do Gerenciamento de Desempenho, alinhando as ações de reconhecimento e de recompensa à estratégia da empresa.

Não houve Programa de Prêmio por Performance (PPP) aprovado para empregados em 2023.

Alinhado ao nosso compromisso com a integridade, desde 2019, utilizamos o *Background Check* de Integridade (BCI). Esse mecanismo de *compliance* é aplicado sempre que se busca o preenchimento de uma posição-chave na estrutura da Petrobras Biocombustível.

Em 2023, a Petrobras Biocombustível implantou as modalidades piloto de Teletrabalho Integral para empregados com dependentes Pessoas com Deficiência (PCD), empregados PCD e empregados com restrições de saúde, com vigência de agosto de 2023 a janeiro de 2024.

Ainda em 2023, em atendimento ao Mapa Estratégico da Petrobras Biocombustível, em relação à diretriz estratégica de Gestão de Pessoas (Adequar o Efetivo da Petrobras Biocombustível), deu continuidade ao estudo de diagnóstico de efetivo, para avaliar a adequação quantitativa e qualitativa do efetivo às demandas atuais das unidades operacionais.

Também em 2023, com o objetivo de recompor a estrutura de gestão da PBIO e de delegar atribuições a pessoas com referência reconhecida pelo mercado, a Diretoria da companhia iniciou o processo de contratação direta de profissionais externos aos quadros do Sistema Petrobras, via Contrato Individual de Trabalho, modalidade de Contratação Especial. Da mesma forma, foram admitidos 7 novos gestores externos aos quadros de empregados do Sistema Petrobras, para ocupação de função gerencial, ligada à Diretoria Executiva.

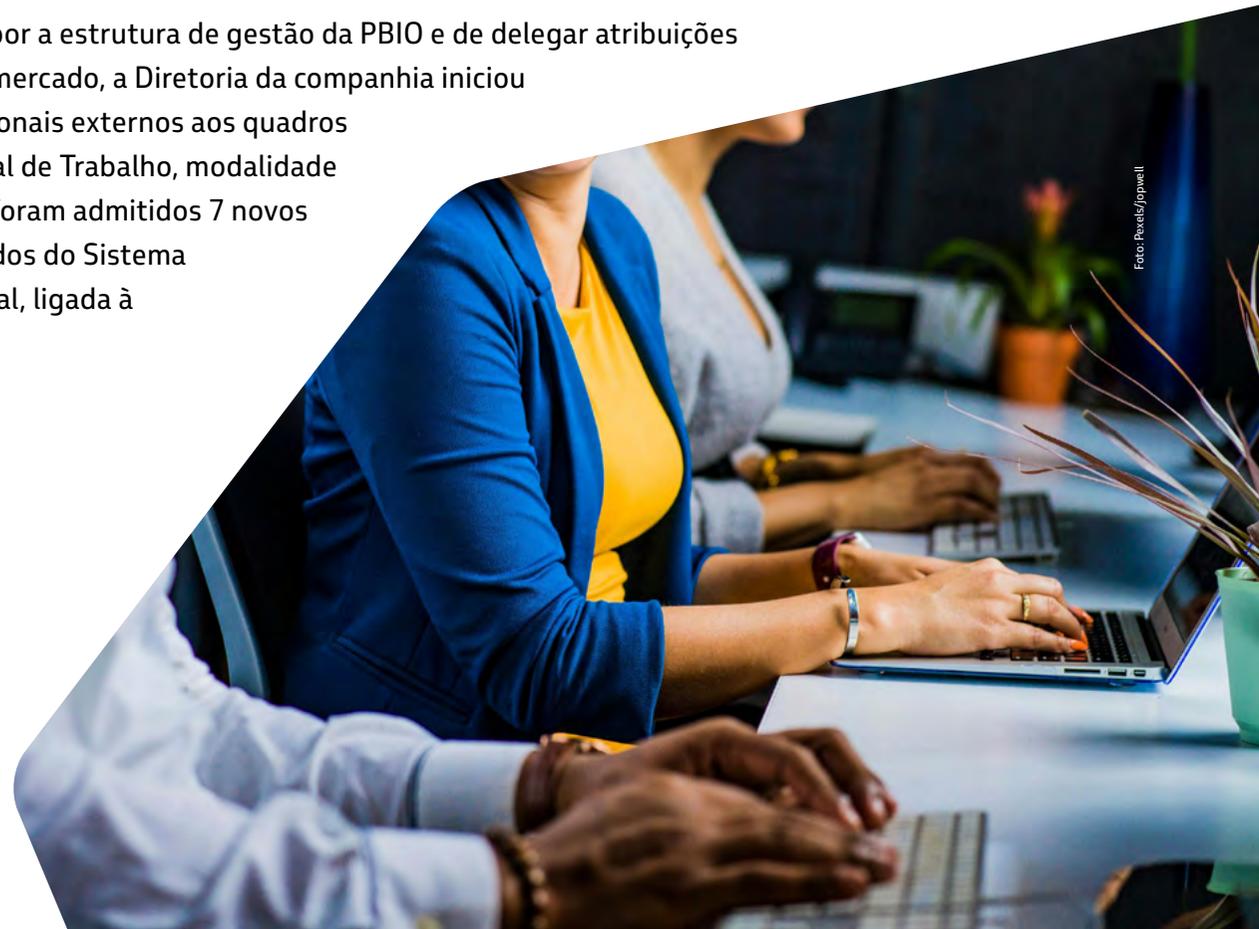


Foto: Pexels/fojwell

3.1 PROMOÇÃO DA DIVERSIDADE E INCLUSÃO

2-9 C (v), 405-1A (i)

Ao considerarmos a agenda de diversidade, equidade e inclusão como força motriz do nosso processo de transformação cultural, estamos empenhados em valorizar as individualidades dos nossos empregados e stakeholders, assegurando um ambiente de trabalho justo, saudável e livre de discriminação, onde todos tenham igualdade de oportunidades para desenvolver suas potencialidades de forma genuína. Nossa gestão da diversidade está pautada por referências corporativas, como nosso valor de “Respeito à Vida, às Pessoas e ao Meio Ambiente”, nossa Diretriz 7 da Política de Recursos Humanos – “Proporcionar aos empregados um bom ambiente de trabalho, que promova a diversidade e relações baseadas na confiança e respeito, não tolerando qualquer forma de assédio ou discriminação” – e pela Diretriz 3 da Política de Responsabilidade Social da Petrobras – “Respeitar os direitos humanos, buscando prevenir e mitigar impactos negativos nas nossas atividades diretas, cadeia de fornecedores e parcerias, e combatendo a discriminação em todas as suas formas”.

A Petrobras Biocombustível participa de ações junto com a sua controladora (*holding*), a Petróleo Brasileiro S.A. (Petrobras), voltadas à valorização da diversidade. Exemplo disso, em 2018, adotamos o nome social nos cadastros de empregados. Esta iniciativa representou uma antecipação à legislação, quando reconheceu o direito aos empregados e empregadas de adotarem o nome social em seus registros cadastrais. O reconhecimento legal da substituição do nome civil pelo nome social no Registro Civil Público ocorreu em momento posterior à nossa decisão.

Na prática, este compromisso com a diversidade se reflete nas funções gerenciais, nas quais as empregadas tiveram progressivamente mais espaço entre 2011 e 2023, conforme pode ser observado no gráfico a seguir:

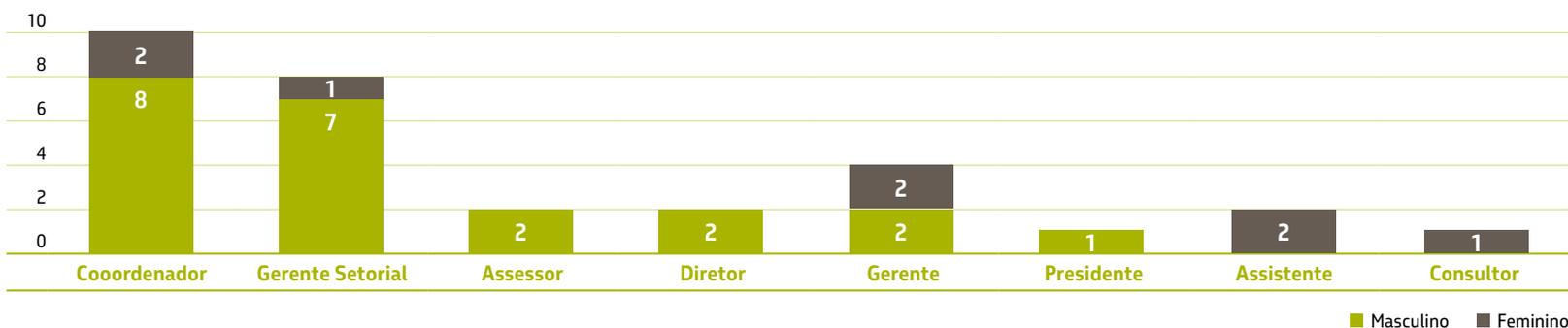
Evolução do número de mulheres em funções gerenciais



Os dados acima referem-se a posições de funções gratificadas ocupadas por mulheres na PBIO, independentemente do seu vínculo empregatício.

A distribuição por gênero de empregados sem função gratificada e dos com função gratificada em 2023 pode ser observada abaixo:¹

Distribuição por função x gênero

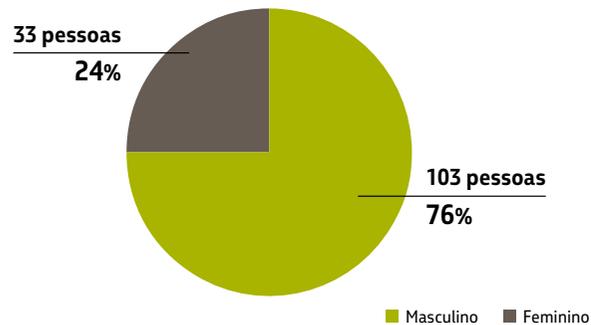


.....

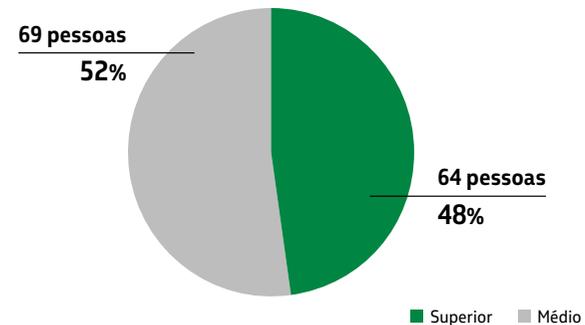
1. A tabela *Evolução do número de mulheres em funções gerenciais* considera as mulheres concursadas da PBIO, inclusive as cedidas para *holding*, enquanto a tabela *Distribuição por função x gênero* considera apenas as funções dentro da PBIO.

Nosso efetivo conta com 24% de mulheres, conforme pode ser observado abaixo:²

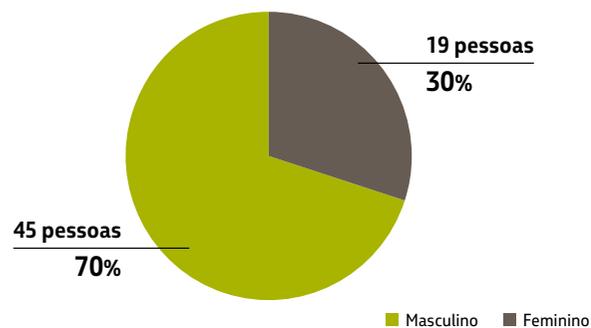
EFETIVO TOTAL POR GÊNERO



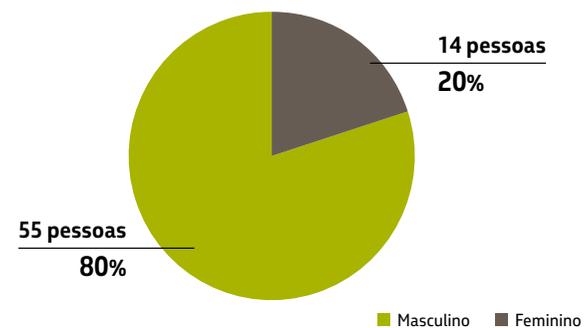
EFETIVO TOTAL POR NÍVEL DO CARGO



EFETIVO COM NÍVEL SUPERIOR POR GÊNERO



EFETIVO COM NÍVEL MÉDIO POR GÊNERO



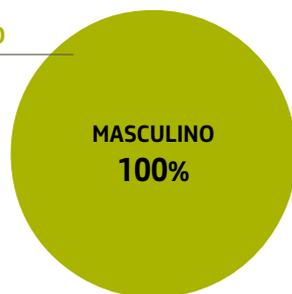
.....

2. Considerados apenas os(as) empregados(as) concursados(as) da PBIO.

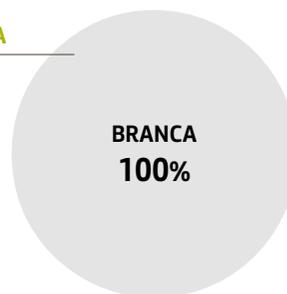
O Conselho Fiscal é composto atualmente por três homens. Os dados dos conselheiros podem ser vistos de forma resumida nos gráficos abaixo:

CONSELHO FISCAL: DISTRIBUIÇÃO POR GÊNERO, RAÇA E FAIXA ETÁRIA

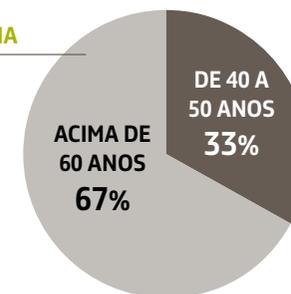
GÊNERO



RAÇA

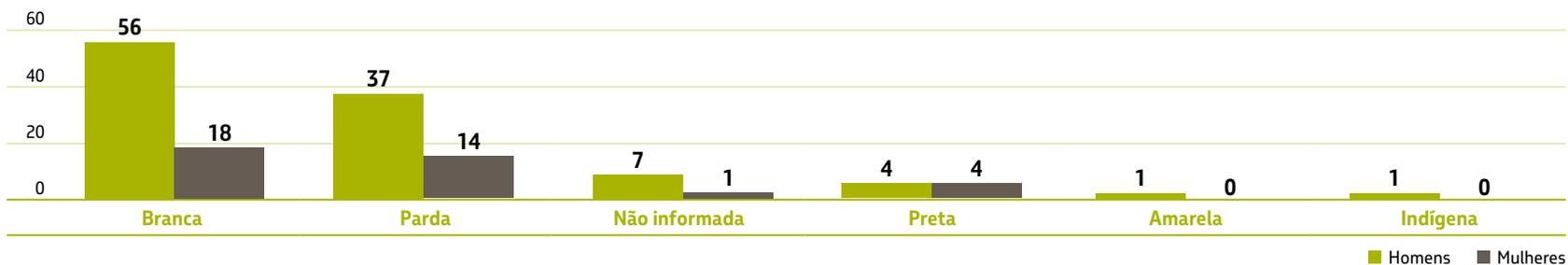


FAIXA ETÁRIA



Quanto à raça e à cor, a Petrobras Biocombustível solicitou a seus empregados que se autodeclarassem, caso de acordo, obtendo-se os seguintes dados:³

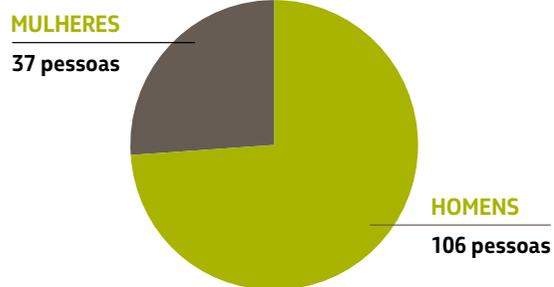
Total de empregados próprios por gênero e raça autodeclarada



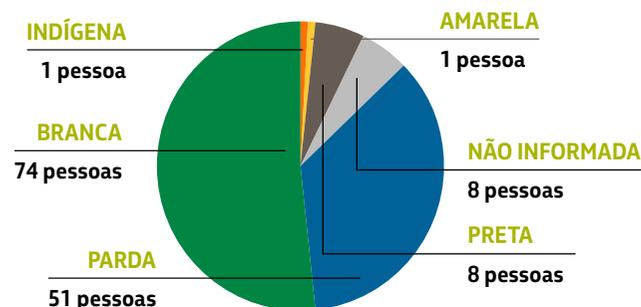
.....

3. A tabela *Total de empregados próprios por gênero e raça autodeclarada* considera os(as) empregados(as) concursados(as) da PBIO e os(as) contratados(as) especiais.

TOTAL DE EMPREGADOS POR GÊNERO



TOTAL DE EMPREGADOS POR RAÇA



Também em atenção ao tema em epígrafe, o programa de estágio aprovado pela Companhia em 2022, foi mais uma ação de Diversidade e Inclusão, pois, das 20 vagas, 10% são destinadas a pessoas com deficiência, 30% a pessoas que se declararem pretas ou pardas e 60% para pessoas do gênero feminino. Em 2023, o programa continuou em execução no mesmo formato, sendo contratados 17 estagiários. Destes, cinco (5) solicitaram desligamentos. No final do ano, demos início ao processo seletivo para a contratação de novos estagiários. A empresa encerrou o ano com o processo de contratação de PCDs em aberto.

Estagiários por raça e gênero



Possuímos também o Programa Jovem Aprendiz e finalizamos o ano de 2023 com a contratação de quatro (4) jovens, sendo dois (2) no Rio de Janeiro (RJ) e dois (2) em Montes Claros (MG). Em Candeias (BA), até o final de 2023, estava sendo negociado convênio com a entidade formadora para a mobilização de duas vagas.

Jovem Aprendiz por raça e gênero



Além disso, implantamos o Projeto Piloto de Teletrabalho Integral para empregados PCD e empregados com dependentes PCD. Foram contemplados pelo projeto 4 empregados com dependentes PCD.

Um marco importante deste ano foi a efetivação do Programa de Estágio Afirmativo, para 20 estudantes de nível médio e superior onde foram consideradas cotas para Pessoas Negras, PCDs e Mulheres como parte de nossas ações para promover a diversidade, equidade e inclusão.

Além de participar da Comissão de Direitos Humanos do Sistema Petrobras, responsável por gerir a implementação da agenda de direitos humanos, a Petrobras Biocombustível tem desenvolvido um programa próprio de promoção de diversidade, equidade e inclusão conduzido pelo Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão da PBIO, criado em 2023.

No âmbito deste Comitê, foram desenvolvidas diversas ações de sensibilização em direitos humanos com o intuito de promover o conhecimento da nossa força de trabalho quanto à temática dos direitos humanos, favorecendo a implementação dessa agenda e fortalecendo a cultura do respeito aos direitos humanos e à diversidade na Companhia. Entre as ações realizadas, destacamos:

- Palestra sobre Racismos
- Roda de Conversa sobre Masculinidade Tóxica
- Roda de Conversa sobre Violência Doméstica e de Gênero: Um Problema de TODOS!
- Mostra Cultural em celebração ao Dia Nacional de Zumbi e da Consciência Negra, contando com exposição dos fotógrafos Áurea Santanna (@aureasantannafotografia), Rafael Freire (@rafaelfreire), Pam Nogueira (@pam_nogueira) e Marcos Donizetti (@marcaodonizetti) e apresentação musical da Orquestra de Rua (@orquestraderua_); Jefferson Placido (@jeffersonplacido_) e IraJazz.



3.2 EFETIVO E PERFIL DA FORÇA DE TRABALHO

401-1

O contrato de trabalho de todos os nossos empregados segue a Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT), sendo 103 homens e 37 mulheres. Adicionalmente, temos três dirigentes – um Presidente e dois Diretores Executivos – que são estatutários e regidos pelo nosso estatuto, sendo todos homens.

Número de empregados por contrato de trabalho e região geográfica

	<i>Centro-Oeste</i>	<i>Nordeste</i>	<i>Norte</i>	<i>Sudeste</i>	<i>Sul</i>	<i>TOTAL</i>
CLT	–	37	–	103	–	140
Estatutários	–	–	–	3	–	3

Desde 2017, é opcional redução de jornada diária de oito para seis horas, com redução proporcional da remuneração de 25% aos empregados em regime administrativo e horário flexível, que não exercem função gratificada, por demanda dos empregados. Complementarmente, desde 2018, é opcional a redução de um dia na jornada semanal com redução proporcional de remuneração de 20%, após a negociação das regras com as entidades sindicais. Essa alternativa contempla os empregados em regime administrativo de categoria diferenciada (assistentes sociais), cuja jornada de trabalho diária é de seis horas, desde que não exerçam função gratificada.

A Petrobras Biocombustível conta com profissionais de empresas contratadas atuando em suas instalações em diversos tipos de atividades. Como a relação empregatícia se dá entre o trabalhador e a empresa contratada, informações relacionadas ao gênero ou quaisquer outras sobre os profissionais prestadores de serviços, inclusive sobre escala de trabalho, são pertencentes aos seus respectivos empregadores. Com base nas informações apresentadas para liberação no nosso sistema de acesso corporativo, em dezembro de 2023, contabilizamos 375 empregados de empresas prestadoras de serviços, atuando em nossas unidades, classificados em grupos de atividades e áreas geográficas, conforme tabela a seguir.

Número de prestadores de serviço por região geográfica

	Nordeste	Sudeste	TOTAL
Apoio administrativo	39	73	112
Apoio à operação (direta e indireta)	135	126	261
Paradas de manutenção	0	1	1
Obras	1	0	1
Total	175	200	375

Não foram realizados processos seletivos públicos no referido ano – a última admissão de empregados por meio de processo seletivo foi realizada em 2012.

Em 2023, realizamos sete (7) contratações, por meio de contratos especiais para exercício de funções gratificadas. A Companhia está em momento de grande desafio, no qual pretende se recolocar dentro do negócio de produção de energias renováveis e em busca de novos negócios de atuação, fazendo-se necessário adequação no seu corpo gerencial de forma a suportar os novos propósitos a serem alcançados pela empresa.

A rotatividade de empregados ainda assim foi de 3%, com as saídas de cinco (5) empregados (relatado em mais detalhes no item seguinte). Seguem, na tabela abaixo, dados dos pedidos de demissão, segmentados por estado, faixa etária e gênero.

Pedidos de demissão por estado, faixa etária e gênero

	Gênero	31 a 35 anos	36 a 40 anos	46 a 50 anos	Acima de 50 anos
BAHIA	Masculino	1	–	1	–
MINAS GERAIS	Masculino	–	1	–	–
RIO DE JANEIRO	Masculino	–	1	–	1

OBS: quatro (4) empregados de processo seletivo e um (1) empregado de contratação especial.

A Petrobras Biocombustível não emprega profissionais com contratos de trabalho temporários. Todos os empregados têm contratos permanentes, com exceção dos empregados ingressantes via contratação direta (contrato especial), cujo contrato está vinculado ao Diretor ou ao Presidente, conforme vinculação organizacional. Porém, todos usufruem dos mesmos benefícios.

3.3 REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

405-2

O Plano de Cargos e Salários (PCS) estabelece as estruturas de cargos e carreiras da Petrobras Biocombustível, com suas respectivas descrições, atribuições e responsabilidades, requisitos de seus ocupantes, avaliações e respectivas faixas salariais. Alinhado aos nossos objetivos estratégicos, o PCS sustenta o planejamento e a gestão de nossos empregados, fornecendo suporte às práticas de atração e retenção, processos de reconhecimento e recompensa, evolução funcional e desenvolvimento profissional.

Nossos cargos foram classificados com base na pontuação resultante do processo de avaliação de cargos, conduzido por consultoria especializada e com base no resultado de pesquisa de remuneração.

O salário-mínimo de entrada é R\$ 5.064,06 (salário básico + RMNR⁴), o que corresponde a 3,8 vezes o mínimo nacional, em 2023, não havendo diferenciação por gênero. Nossos contratos de prestação de serviços têm cláusulas para reforço do cumprimento da legislação trabalhista.

A remuneração básica considera apenas a rubrica salário básico, já a remuneração total engloba todas as rubricas salariais, sejam diretas e indiretas tais como salário básico, RMNR⁵, anuênio, HE e rubricas referentes ao pessoal de turno, como insalubridade e periculosidade, gratificações de função etc.

O quadro a seguir apresenta o quantitativo por gênero em cada categoria funcional e a proporção entre gêneros da remuneração média recebida em 2023:

.....

4. RMNR: Remuneração Mínima por Nível e Regime

5. RMNR: Remuneração Mínima por Nível e Regime

Quantitativo por gênero em cada categoria funcional e a proporção entre gêneros da remuneração média

Cargo	Quantidade Empregadas	Quantidade Empregados	Remuneração (F/M%)
Diretoria Executiva	0	3	-
Assessor/Assistente	2	2	103%
Consultor(a)	1	0	-
Coordenador(a)	2	8	67%
Gerente	2	2	89%
Gerente Setorial	1	7	95%
Supervisor(a)	1	12	72%
Empregado(a) de Nível Superior	18	34	96%
Empregado(a) de Nível Médio	10	37	91%

Ressalta-se que cada função gerencial (Assessor, Assistente, Consultor, Coordenador, Gerente, Gerente Setorial e Supervisor) possui uma tabela padrão específica da Companhia com faixas de remuneração, composta por níveis mínimos e máximos, relacionadas à área de atuação e lotação. Como estratégia de gestão de resultados da empresa, as tabelas de remuneração das funções gerenciais das áreas-fim⁶ são maiores em relação à remuneração das demais áreas. Observa-se que as funções gerenciais remuneram sem diferenciação por gênero, ou seja, para o mesmo cargo, nível e função, os profissionais recebem salários iguais. Destaca-se ainda que todo profissional que assume uma função gerencial na PBIO inicia no primeiro nível da tabela de remuneração específica do cargo, sendo o avanço nos níveis de remuneração atrelado à avaliação anual de performance do profissional.

Desta forma, no comparativo da proporção salarial entre gêneros, a diferença encontrada no indicador apresentado no quadro acima está fortemente relacionada à maior proporção de homens nos cargos (com e sem função gerencial) das áreas-fim da Companhia, as quais possuem tabelas de remuneração superiores⁷. Aliado a isso, cada profissional está em um nível de sua tabela conforme tenha conquistado os avanços/promoções na avaliação anual de desempenho.⁸

.....

6. Áreas-fim são aquelas mais diretamente ligadas às atividades-fim da empresa, ou seja, na consecução do seu objeto social. No caso da PBIO as áreas-fim são a operação das usinas e a área comercial.

7. A tabela salarial do técnico de operação em regime de turno inicia em valor maior que a tabela de remuneração do técnico administrativo.

8. A tabela *Quantitativo por gênero em cada categoria funcional e a proporção entre gêneros da remuneração média* considera os(as) empregados(as) concursados(as) ativos da PBIO e os(as) contratados(as) especiais.

Para os cargos de assistente e assessor, onde a tabela salarial é a mesma e os colaboradores estavam todos no mesmo nível salarial, o resultado do indicador 405-2 reflete o ganho de nível que uma empregada teve na avaliação anual de desempenho, o qual a colocou em uma faixa salarial 3% maior que os demais colaboradores de mesmo cargo.

Para todos os cargos sem função gerencial, a área de formação (piso salarial da categoria), regime de trabalho e o avanço de nível (que se trata do avanço na faixa salarial em função do desempenho do empregado(a) no decorrer da carreira) influenciam na remuneração final.

Para os cargos da Diretoria Executiva (Presidente e Diretores) e Consultora não é possível fazer uma comparação da remuneração entre gêneros, pois essas funções estão ocupadas por um único gênero, como pode ser observado nas colunas de quantitativo de empregados e empregadas.

A diferença nos salários e proporcionais de 2023, em relação aos de 2022, devem-se a movimentações internas de efetivo entre as bases.

Nossa Gerência de Sustentabilidade e Comitê Diversidade, Equidade e Inclusão, vem estudando as causas da diferença no indicador expresso por essa norma GRI 405-2, com maior detalhamento dos dados de origem, visando compreender suas questões multifatoriais para avançarmos em ações que proporcionem maior equidade de gênero nas funções gerenciais, principalmente nas atividades-fim, com objetivo de reduzir essas distorções salariais e promover uma maior equidade de gênero na Companhia.

Nossa atuação se dá exclusivamente no Brasil e a pessoa melhor paga é o Presidente. A sua remuneração corresponde a 3% da soma das remunerações anuais de todos os empregados.

A remuneração dos membros do Conselho Fiscal corresponde à 10% (dez por cento) dos honorários médios mensais recebidos pelos membros da Diretoria Executiva.

A remuneração dos membros da Diretoria Executiva tem uma parcela variável que é atrelada aos resultados econômicos, financeiros e ambientais, bem como a promoção do reconhecimento dos esforços dos Administradores (Diretoria Executiva) ao alinhamento as nossas estratégias e metas de curto, médio e longo prazos. Tal remuneração variável é chamada de Prêmio por Performance, não estando os Conselheiros Fiscais abrangidos.

Para o exercício de 2023, mantivemos o programa de Prêmio por Performance (Remuneração Variável para Administradores-RVA) para os Diretores. No cálculo do prêmio, os resultados dos respectivos indicadores foram considerados na avaliação dos participantes e, ao longo do ano, foi realizado o acompanhamento dos resultados e projeções de tais indicadores.

Esse prêmio de performance inclui os resultados de nossas principais métricas, sendo os indicadores a seguir: Taxa de retorno sobre o patrimônio líquido médio (Resultado Líquido realizado do ano atual sobre a média do Patrimônio Líquido dos últimos 12 meses ajustado); EBITDA (Refere-se ao resultado antes de juros, impostos, depreciação e amortização, expressando a geração de caixa operacional do negócio); Spread (expressa a diferença do preço do biodiesel e o custo da matéria-prima considerando o benefício fiscal); Eficiência operacional (expressa a relação entre os gastos operacionais gerenciáveis com pessoal, com a receita operacional líquida acumulada no período, de modo que quanto menor estiver esse índice, mais eficiente estará a companhia); IGEEr (monitora nosso desempenho em relação à emissão direta de gases de efeito estufa na atmosfera).

Há ainda o pré-requisito a ser cumprido para o acionamento do programa, que é: aumento no EBITDA em relação à média dos últimos 5 anos, equivalente a no mínimo 3 (três) vezes o custo máximo do Programa (remuneração variável total a ser paga aos membros da Diretoria Executiva) para o exercício de 2023; EBITDA positivo (exercício de 2023); e o indicador VAZO (volume total de óleo vazados em ocorrências acima de um barril e que atingiram corpos d'água ou solo não impermeabilizado, mesmo que tenha sido totalmente recuperado).

A remuneração global dos administradores (Diretoria Executiva e Conselho Fiscal) é aprovada anualmente pela Assembleia Geral, de acordo com o Art. 152 da Lei de Sociedades Anônimas (Lei nº 6.404, de 15/12/1976).

No período abrangido por este relatório, houve reajuste sobre as tabelas de Remuneração Mínima por Nível e regime (RMNR) aos empregados em 5,66%, composto pelo índice IPCA (4,61%) acrescido de 1% de ganho real; sobre o valor do vale refeição/alimentação em 5,78% (IPCA Alimentação fora do Domicílio), com vigência a partir de 01/09/2023; e de 8,39% (IPCA Educação), sobre as tabelas de benefícios Educacionais, com vigência a partir de 01/01/2024, conforme Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2023-2025, firmado com a categoria. Houve também o pagamento do Abono- ACT, no valor de uma remuneração ou piso de R\$ 13.000 o que for maior, pela assinatura do ACT. Não houve reajuste sobre as tabelas de funções gratificadas. Sobre os honorários dos Diretores, do Presidente e dos Conselheiros Fiscais, o reajuste foi de 9%, conforme autorizado pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST).

3.4 PLANO DE PREVIDÊNCIA

401-2

A Petrobras Biocombustível patrocina um plano de benefícios pós-emprego, com característica previdenciária: o Plano Petros-2. Este plano opera na modalidade de contribuição variável, sendo que seus participantes podem contribuir com percentuais de acordo com sua idade, variando de um mínimo de 6% a um máximo de 11%.

Este plano foi ofertado a todos os empregados, desde 2012. Do efetivo vigente em dezembro de 2023, 95,80% dos empregados possuem o plano e 4,20% não possuem o plano.



Foto: Deposit Photos

3.5 BENEFÍCIOS

401-2

Saúde Petrobras é o plano de saúde oferecido a empregados ativos, aposentados, pensionistas e anistiados da Companhia e a seus dependentes. Para prestar o melhor serviço, a Saúde Petrobras está sempre se atualizando. Desde 2021, a operação do plano é conduzida por uma associação sem fins lucrativos, criada exclusivamente para este fim (Saúde Petrobras ou APS). Com esse modelo de gestão, a entidade pretende atuar com mais segurança e eficiência para garantir a qualidade da assistência e a sustentabilidade do benefício.

A relação de custeio atual da Saúde Petrobras é de 60/40 (60% de participação da companhia e 40% dos beneficiários). Quando há déficit de arrecadação anual e a proporção não é alcançada, a Companhia, com o objetivo de equilibrar a relação de custeio, leva o tema para negociação com os sindicatos, em reunião de comissão da APS, conforme previsto em Acordo Coletivo de Trabalho.

Oferecemos benefícios educacionais, visando contribuir para a formação e a instrução dos filhos de seus empregados. Esses benefícios não abrangem os membros do Conselho Fiscal e da Diretoria Executiva. Os benefícios educacionais consistem em valores financeiros concedidos para reembolso com despesas escolares e são os seguintes:

- Auxílio-Creche
- Auxílio-Acompanhante
- Programa de Assistência Pré-Escolar
- Auxílio Ensino Fundamental
- Auxílio Ensino Médio

Não oferecemos seguro de vida, nem auxílio-deficiência e invalidez, mas existe uma complementação de auxílio-doença, por até quatro anos, em caso de acidente de trabalho ou doença profissional ou, por até três anos, nos demais casos, conforme previsto no Acordo Coletivo de Trabalho vigente.

Os benefícios são igualmente acessíveis para os empregados em jornada reduzida.

3.6 LICENÇA PARENTAL

401-3 ABCDE

Todos os empregados e empregadas, que tenham comprovado o nascimento ou adoção de filho, são aptos a usufruir das licenças maternidade ou paternidade, não sendo elegíveis o Presidente, os Diretores e os Conselheiros Fiscais.

Para além da determinação legal, nossos empregados têm direito à prorrogação da licença-maternidade, atingindo um total de 180 dias, e à licença paternidade que foi ampliada de 20 para 30 dias, conforme ACT 2023-2025.

No ACT 2023-2025, foi também incluído a concessão da licença maternidade por 120 dias às mães não gestantes, inclusive com a possibilidade de prorrogação da licença maternidade.

A Companhia concede abono para os empregados engajados em regime administrativo, por até quatro (4) dias por ano civil, para acompanhamento de filhos de até 16 anos de idade em consultas e exames de saúde.

Em 2023, nove empregados estiveram em licença paternidade e duas empregadas estiveram na prorrogação da licença maternidade, perfazendo um total de 7,7% dos empregados. Em termos de retorno ao trabalho após licença parental, todos os nove empregados começaram e encerraram suas licenças paternidade no decorrer de 2023; quanto às empregadas, as duas começaram a licença maternidade em 2022 e terminaram em 2023. Todos que usufruíram de tais benefícios continuaram empregados na Companhia após o término dos afastamentos. Dessa forma, a taxa de retorno é de 100% para ambos os gêneros.

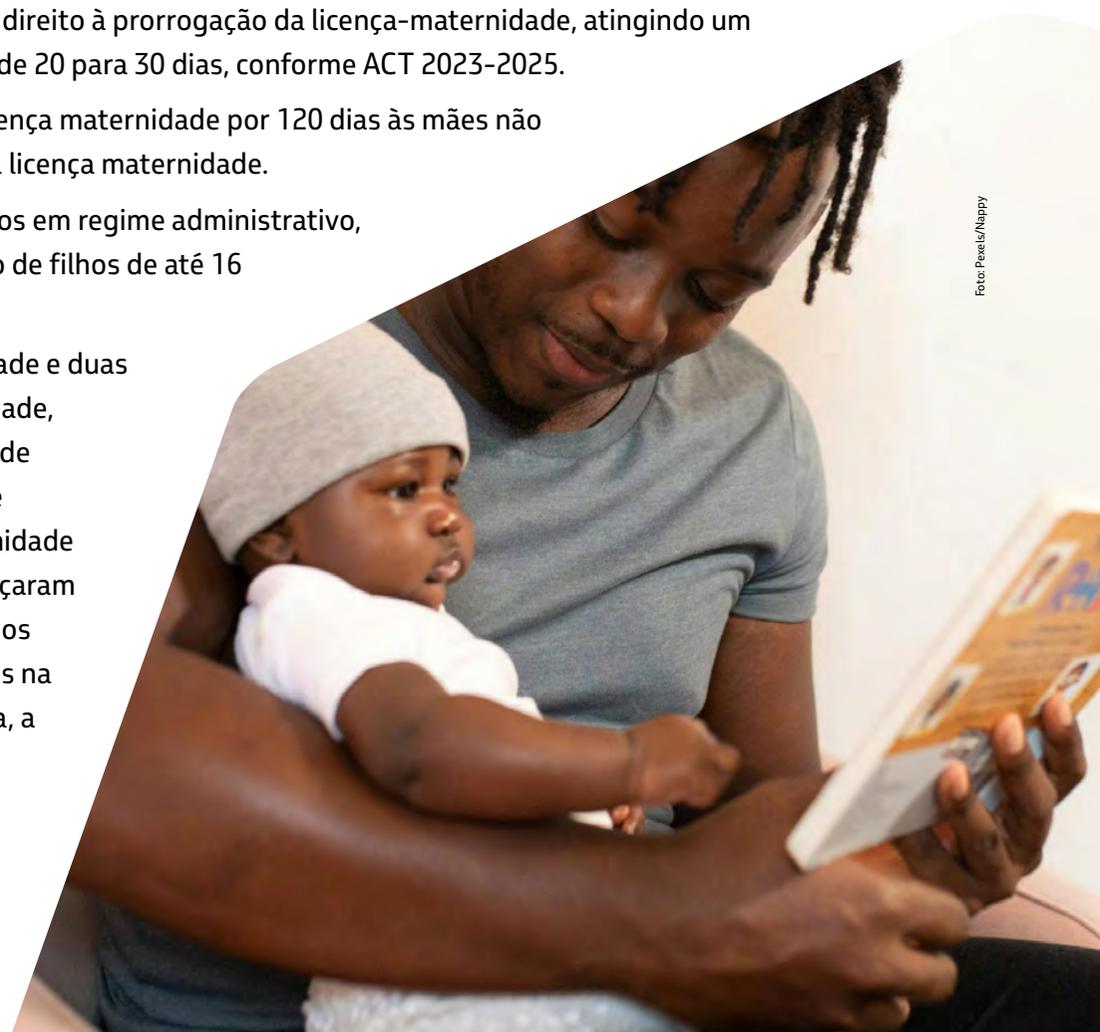


Foto: Pexels/Nappy

3.7 ENGAJAMENTO COM EMPREGADOS E CANAIS DE RELACIONAMENTO

Temos como prática ouvir os empregados por meio da realização de pesquisas. Até o ano de 2018, aplicávamos pesquisa de ambiência, que gerava um amplo relatório sobre as condições de relacionamento com os colaboradores. Esse modelo passou por um processo de reformulação, de maneira a permitir monitoramento mais apurado da eficácia da gestão de Recursos Humanos, por meio do acompanhamento da performance dos processos da área e de aspectos relacionados à cultura organizacional. Em 2022, foi criado um modelo de Pesquisa de Clima, com conteúdo abrangente, porém mais enxuto que uma Pesquisa de Ambiência, com o objetivo de aplicação rotineira para medir a variação de curto prazo dos fatores e entender melhor a eficácia das ações em Gestão de Pessoas, visando à melhoria contínua dos processos.

Em caso de dúvidas e reclamações, os empregados possuem os canais de relacionamento de RH destacados abaixo:

- E-mails do RH;
- Sistema Catálogo de Serviços Petrobras (CSP).

A empresa utiliza ainda ferramentas independentes para recebimento de reclamações, sugestões e denúncias não resolvidas nos canais acima, como a Ouvidoria Geral (<https://falabr.cgu.gov.br>) e o Canal de Denúncia (<https://www.contatoseguro.com.br/petrobras>).



Foto: Pexels/Olly

3.8 RELAÇÕES SINDICAIS

402-1 A

O tema Relações Sindicais está presente na nossa Política de Recursos Humanos. Todos os nossos empregados são cobertos por acordos derivados de negociação coletiva. O reajuste das tabelas salariais da companhia é feito por meio de negociação coletiva com os sindicatos representantes da categoria petroleira.

O atual Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2023/2025, que previu um reajuste a partir de 01/09/2023 pelo IPCA acrescido de 1% de ganho real nas tabelas de RMNR totalizando 5,66%, o reajuste de 5,78% pelo IPCA no valor do Vale Refeição/Alimentação e reajuste de 8,39% a partir de 01/01/2024 nas tabelas de benefício educacional e Programa Jovem Universitário, foi aprovado pelos empregados nas assembleias sindicais.

Outros temas, que extrapolem o escopo do ACT geral, são formalizados em ACTs específicos. Atualmente, temos acordo específico de trabalho firmado no Laboratório da Usina de Biodiesel de Candeias.

Mantemos política de diálogo e negociação permanente com os representantes dos empregados. Exemplo disso são as reuniões de comissões permanentes, realizadas periodicamente com os sindicatos para tratar de temas como regime de trabalho, plano de saúde e acompanhamento do acordo coletivo, que visam tanto a realização de melhorias das condições de trabalho, como a facilitação das negociações para celebração dos acordos coletivos, mitigando o risco de movimentos grevistas. Em que pese não haver previsão de comunicação prévia de mudanças operacionais de grande porte, é praxe que haja diálogo com as entidades sindicais sobre estes e outros temas sensíveis.

4

MEIO AMBIENTE E SOCIEDADE

4.1 RENOVABIO

O Renovabio faz parte da Política Nacional de Biocombustíveis, instituída pela Lei nº 13.576/2017, e tem como objetivo promover a expansão do uso dos biocombustíveis na matriz energética brasileira, com consequente redução de emissões de gases causadores do efeito estufa na produção, na comercialização e no uso desse tipo de combustível.

A Petrobras Biocombustível tem suas usinas (UBMC e UBC) certificadas no Programa Renovabio desde 2020.

Atualmente, a unidade de Candeias participa do programa Renovabio com uma nota de eficiência energética-ambiental de 77,31 gCO₂eq./MJ e um volume elegível de 20,73%. Já a Unidade de Montes Claros, com nota de eficiência energético-ambiental de 77,28 gCO₂eq./MJ e volume elegível de 51,64%.

Durante processo de Monitoramento Anual de nossos parâmetros de elegibilidade e NEEA, procedimento obrigatório estabelecido na Resolução ANP nº 758, de 2018, identificamos novamente uma queda em um dos parâmetros, o que exigiu comunicação obrigatória à ANP e a obtenção de um novo certificado.

Diante disso, em total cumprimento e respeito às normativas da ANP e ao programa Renovabio, em setembro de 2023 iniciamos um novo processo de recertificação para a

unidade de Candeias. Atualmente este processo encontra-se em fase final de análise pela ANP e a firma inspetora responsável é a Fundação Vanzolini.

No decorrer do ano de 2023, a certificação no Renovabio proporcionou que a UBC tivesse uma emissão de 16.453 CBIOS (Créditos de Descarbonização), sendo 27.500 comercializados na bolsa de valores oficial do Brasil (B3). Na UBMC foram emitidos 83.703 CBIOS, sendo 27.500 comercializados também na B3.

A quantidade de CBIO gerado diz respeito à quantidade de gás carbônico equivalente que não foi emitida para atmosfera devido ao biocombustível vendido pela usina (considerando somente as matérias-primas elegíveis), por se tratar de um combustível renovável, em comparação com um combustível fóssil.

Em 2023, 46% do volume total de matérias adquiridas para produção de biodiesel pela Petrobras Biocombustível foram matérias-primas residuais (sebo bovino, gordura de aves, gorduras suínas, óleo de peixe e OGR - óleos e gorduras residuais).

Um dos pilares do Renovabio é a estipulação de metas anuais para descarbonização, de forma a incrementar a participação de biocombustíveis. As metas individuais atribuídas às distribuidoras de combustíveis fósseis no programa são publicadas pela Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP).

A meta de 2023, estipulada para o setor de distribuição, foi de 37,47 milhões de CBIO, conforme estabelecido pela Resolução CNPE nº 13, de 08 de dezembro de 2022. Esta mesma resolução estabelecia a meta de 50,81 milhões de CBIO, para o ano de 2024, porém este valor foi revisado com a publicação da Resolução CNPE nº 06, de 29 de novembro de 2023, que estabeleceu a meta de 38,78 milhões de CBIO, para o ano de 2024, o que representa uma redução de 24% na meta para o ano.

4.2 SELO BIOCOMBUSTÍVEL SOCIAL



O Selo Biocombustível Social (SBS) estabelece um vínculo entre as empresas produtoras de biodiesel e o fortalecimento da agricultura familiar, possibilitando a celebração de contratos para aquisição de matéria-prima diretamente com os agricultores familiares ou com suas cooperativas.

O Programa Nacional de Produção e Uso do Biodiesel (PNPB) foi criado em 2004 e tem como principais diretrizes: a implantação de um programa sustentável, promovendo inclusão social, garantia de preços competitivos e a produção de biodiesel a partir de múltiplas fontes oleaginosas em diferentes regiões do país.

O Selo Biocombustível Social é um componente de identificação, concedido pelo Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento, aos produtores de biodiesel que cumprem os critérios estabelecidos na Portaria nº 280, de 27 de maio de 2022.

Conforme normativa, para obter o percentual mínimo de aquisições da agricultura familiar que cada empresa de biodiesel necessita realizar anualmente para o Selo, o valor de aquisição de matéria-prima deve ser multiplicado por fatores específicos, variáveis de acordo com o tipo de oleaginosa e da região produtora. Diante desta vantagem trazida pelos fatores de multiplicação, devido à localização de suas usinas ativas (Montes Claros-MG e Candeias-BA), e por opção estratégica de promover desenvolvimento sustentável nas regiões onde atua, a Petrobras Biocombustível, desde a sua criação, obtém sua certificação atuando prioritariamente na região Nordeste e no semiárido brasileiro.

Em 2023, mantivemos a certificação Selo Biocombustível Social (SBS), contribuindo, portanto, para geração de emprego e incremento de renda da agricultura familiar. Para a safra 2022-2023, estabelecemos arranjos produtivos exclusivamente com cooperativas da agricultura familiar e para tal celebramos contratos com cinco (5) cooperativas, em três estados brasileiros, sendo duas no estado da Bahia, duas em Alagoas e uma em Sergipe.

De modo geral, a atuação na região Nordeste e no semiárido é um grande desafio, pois fatores como natureza climática e aspectos logísticos têm sido as principais causas de incertezas da produção de oleaginosas e de dificuldade para a consolidação de um

mercado de compra e venda estruturado. Entretanto, atuar nessas localidades garante para nossa companhia a obtenção dessa certificação com um custo altamente competitivo em relação aos demais concorrentes.

A Petrobras Biocombustível permanece com a estratégia de estimular a diversificação de matéria-prima para contabilização do SBS, o que resultou na aquisição de 2 (duas) matérias-primas diferentes de origem vegetal (mamona e coco seco). Os agricultores familiares que forneceram matérias-primas receberam gratuitamente Assistência Técnica e Extensão Rural (ATER), por meio de contratação de cooperativas familiares, que receberam bonificação com base no volume vendido, para cobrir os custos despendidos com a prestação desse serviço. O fornecimento de assistência técnica e extensão rural de forma gratuita é um dos pilares do SBS e permite que os agricultores tenham acesso a boas técnicas de cultivo, podendo aumentar sua produtividade.

Além da bonificação de ATER, a Petrobras Biocombustível, por meio dos contratos de aquisição firmados com as cooperativas, realizou pagamento de um bônus de originação da agricultura familiar, que totalizou o valor de R\$ 1,055 milhão. O pagamento desse bônus é proporcional ao volume de matéria-prima negociado e visa fortalecer a Agricultura Familiar, sendo que seu uso é de livre opção das cooperativas e dos seus cooperados, desde que seja empregado para estruturação de sua cadeia produtiva ou repasse direto aos agricultores que originaram a matéria-prima comercializada com a Companhia.

Abaixo, um resumo com o quantitativo de cooperativas familiares contratadas, de contratos celebrados, pedidos de compras/serviços e os valores totais das transações:

	NÚMERO DE FORNECEDORES COM COMPROMISSOS CELEBRADOS	CONTRATOS CELEBRADOS	PEDIDOS CELEBRADOS	MONTANTE DE TRANSAÇÕES (R\$ MILHÕES)
2021	5	10	113	R\$ 27,76
2022	4	8	186	R\$ 29,98
2023	5	10	255	R\$ 33,92

4.3 SEGURANÇA, MEIO AMBIENTE E SAÚDE

Nossa Gestão de Segurança, Meio Ambiente, e Saúde é fundamentada nos conceitos de “Desenvolvimento Sustentável” e de “Respeito à Vida” e orientada para atendimento à conformidade legal por uma política que contempla temas como educação, capacitação e comprometimento dos colaboradores.

Nossas atividades são realizadas em aderência aos princípios da Política de SMS estabelecidos pela Petrobras:

- Reduzir os riscos à segurança e saúde das pessoas e fortalecer a segurança dos processos;
- Cuidar uns dos outros no ambiente de trabalho e, na dúvida, parar e procurar ajuda;
- Prevenir e minimizar impactos ambientais negativos de projetos, processos e produtos;
- Prevenir, monitorar e controlar os impactos de nossas atividades sobre as comunidades onde atuamos;
- Considerar os requisitos de SMS e a mudança do clima nas decisões de negócio;
- Fortalecer a cultura de SMS com foco na educação, capacitação e conscientização;
- Comunicar de forma transparente as informações e o desempenho em SMS;
- Buscar o alinhamento às boas práticas de SMS da indústria, em conformidade com a legislação, regulação, normas e padrões;
- Prever e responder com prontidão às situações de emergência;
- Requerer dos fornecedores e parceiros o respeito aos requisitos e recomendações de SMS;
- Implementar continuamente a melhoria em SMS.

Adotamos um sistema de gestão composto por um conjunto de elementos inter-relacionados, que inclui a Política e Diretrizes Corporativas de SMS, Política e Princípios de Sustentabilidade, padrões de gestão e seus padrões complementares, objetivos específicos, programas corporativos e locais, processos, procedimentos e recursos.

Os objetivos específicos foram definidos em função da natureza, porte e risco da Petrobras Biocombustível e de diagnósticos da gestão de SMS, realizados na Companhia. São eles:

- Reduzir o número de acidentes e de sua severidade;
- Promover a saúde do trabalhador;
- Reduzir e evitar o volume e o número de vazamentos de óleo e derivados;
- Reduzir e evitar o volume e o número de vazamentos de biodiesel, matérias-primas e produtos químicos;
- Reduzir e controlar os impactos de vazamentos;
- Assegurar a manutenção das Licenças de Operação e cumprimento de condicionantes ambientais;
- Racionalizar o uso de água doce e diminuir o lançamento de efluentes;
- Melhorar o desempenho em emissões atmosféricas;
- Melhorar o desempenho em resíduos sólidos;
- Reabilitar áreas impactadas.

Tais objetivos são monitorados por meio de um conjunto de indicadores de desempenho em SMS, dentre os quais selecionamos indicadores estratégicos, cujas metas são revisadas anualmente, visando a melhoria contínua.

4.3.1 INDICADORES DE SMS: VISÃO GERAL

Abaixo temos os resultados dos indicadores de desempenho em segurança, meio ambiente e saúde ocupacional, referentes ao período:

Indicadores de desempenho

Indicadores estratégicos de SMS da Petrobras Biocombustível	2019	2020	2021	2022	2023	Limite de alerta ou Meta
Segurança e Saúde						
Taxa de Frequência de Acidentados Com Afastamento – TFCA*	1,11	2,27	2,31	3,36	1,12	1,00
Taxa de Frequência de Acidentados Sem Afastamento – TFSA	4,42	5,67	3,46	6,72	0,00	3,56
Taxa de Acidentados Registráveis – TAR	1,11	2,27	2,31	***10,08	1,12	1,00
Horas-Homem de Exposição ao Risco (HHER)	904.290	881.155	866.464	893.069	893.473	N/A
Taxa de Gravidade – TG	15	32	18	20	13	N/A
Taxa de Acidentados Fatais – TAF	0	0	0	0	0	N/A
Percentual de Tempo Perdido – PTP	1,59	1,56	1,9	2,40	2,43	1,80
Meio Ambiente						
Volume de Vazamento de Derivados de Petróleo – VAZO**	0	0	0	0	0	0
Volume de Vazamento de Biodiesel, Óleo Vegetal, Sebo Bovino e Óleos e Gorduras Residuais (OGR) – VAZB	0	0	0	0	0	0
Volume de vazamento de álcoois, metilato de sódio, ácido clorídrico, ácido fosfórico, ácidos graxos, soda cáustica, glicerina e efluentes industriais – VAZQ	0	0	10 m ³	0	176 m ³	0

* TFCA: número de acidentados com afastamento em 1 milhão de Horas-Homem de Exposição ao Risco no período considerado.

TFSA: número de acidentados sem afastamento em 1 milhão de Horas-Homem de Exposição ao Risco no período considerado.

TAR: número acidentados registráveis classes 2, 3, 4 e 5 para cada 1 milhão de Horas-Homem de Exposição ao Risco no período considerado.

TG: tempo computado para acidentados com afastamento por 1 milhão de Horas-Homem de exposição ao risco.

TAF: número de acidentados fatais decorrentes de acidentes típicos para cada 100 milhões Horas-Homem de Exposição ao Risco no período considerado.

PTP: razão entre as horas não trabalhadas por doença ou acidente e horas planejadas para o período.

**Vazamento corresponde ao volume vazado acima de um barril (0,159m³) por ocorrência e que tenha atingido corpos hídricos ou solo não impermeabilizado.

*** CORREÇÃO: a TAR de 2022 reportada neste Relatório de Sustentabilidade substitui a informada no Relatório de 2022 onde erroneamente foi reportada a TFCA no lugar da TAR.

Em 2023, apresentamos redução na Taxa de Acidentados Registráveis (TAR) – que corresponde ao número de acidentados, casos típicos sem afastamento por lesão classe 2, casos típicos com afastamentos por lesões classes 3, 4 e 5, em um milhão de horas-homem de exposição ao risco, excetuando-se os casos de primeiros socorros. A taxa saiu de 10,08 em 2022, para 1,12 em 2023, ainda acima do limite de alerta (1,00), tendo sido computado 1 acidentado registrável, em números absolutos bem inferior ao obtido em 2022 (9 acidentados, destes, apenas 3 com afastamento).

O absenteísmo por motivo de doença em 2023, medido através do indicador percentual de tempo perdido (PTP) fechou o ano em 2,43 acima do índice do ano anterior (2,40) e do limite de alerta (1,80).

Já em relação ao meio ambiente, a Companhia registrou vazamento na UBC em maio de 176 m³ de mistura de água e ácido clorídrico, oriundo da perda de contenção do dique do TQ-4603092, escoado parcialmente para a drenagem pluvial. Ao ser verificado o vazamento no tanque, imediatamente a EOR - Estrutura Organizacional de Respostas a Emergências da Unidade foi acionada. Foi seguido o fluxo de comunicação de emergência. Os órgãos externos (ANP, Sindipetro, Inema) foram informados. A brigada de emergência adotou ações para sanar o vazamento como transferência do conteúdo entre tanques, envio do produto contido no Dique para a ETE. Além de utilizar o sistema de combate a incêndio, no modo jato de neblina, para diminuir a emissão de vapores. Foi realizada a investigação do acidente com identificação das causas e recomendações. Estabeleceu-se um cronograma de implementação de medidas corretivas e preventivas para evitar acidentes de mesma natureza, dentre as ações foram realizados inspeção e reparo no dique e no tanque que apresentou falha. Destaca-se que não houve feridos nesse acidente e não foi constatado impacto na vegetação do entorno. À época a unidade recebeu inspeção do Órgão ambiental estadual, não tendo sido autuada ou notificada pela ocorrência. A ANP emitiu ofício de que a UBC havia atendido integralmente a exigência deste órgão. Portanto classificou-se a ocorrência como baixa gravidade e baixo impacto.

Segurança

A gestão dos processos de segurança tem por objetivo assegurar a integridade física de pessoas (colaboradores, visitantes e comunidades vizinhas), com enfoque na identificação de riscos, estabelecimento de medidas protetivas, atendimento à legislação e consolidação da cultura de segurança individual e coletiva, com vista a manter as atividades necessárias ao processo produtivo otimizadas e seguras.

Na UBMC foram realizadas durante o ano de 2023, duas campanhas de segurança, sendo uma sobre Proteção auditiva e uma Semana do trabalhador, com vários temas e atividades sobre a segurança no trabalho. Foram promovidos também Diálogos de Segurança, Meio Ambiente e Saúde com os seguintes temas de Segurança: Alerta de SMS – acidente com caldeira; Razões para trabalhar com segurança; Proteção da cabeça; Limpezas e organização do local de trabalho; Cuidados com escorpiões; Vamos eliminar os comportamentos inseguros; Brincadeiras demais atrapalham; Prensamento de dedos; Proteção dos olhos; Percepção de riscos; Procedimentos; Proteção das mãos; Levantamento de peso; 5 dicas para protetor auditivo.

Na UBC, em 2023, foi realizada a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) com foco para saúde mental, na qual foram abordadas informações sobre ansiedade para que o trabalhador saiba identificar quando esta é considerada normal e quando se torna um transtorno.

Nos Diálogos de SMS, os principais temas de Segurança tratados foram: uso correto de calçados e vestimentas; alarme de incêndio; percepção de risco; proteção para as mãos; Maio Amarelo; riscos elétricos; prevenção de acidentes; sistema de proteção contra quedas; regra de ouro para equipamentos de proteção individual; a importância do cinto de segurança automotivo; divulgação dos princípios de SMS e das 15 diretrizes de SMS; alarme de emergência; direção defensiva; regra de ouro para segurança no trânsito; segurança fora do trabalho; comunicação; acesso seguro ao carregamento do almoxarifado; instruções básicas para operação de rádio comunicador; histórico de acidentes; animais peçonhentos - serpentes; processo de comunicação da segurança patrimonial; acesso e trânsito de pessoas no setor de carregamento; valor à vida; operação de empilhadeira; segurança no lar e cuidado com as crianças; atualização da CIPA.

Neste mesmo ano, a UBC também realizou simulados de comunicação (espaço confinado) e simulado de mesa (princípio de incêndio) em respostas a emergências. Além da manutenção da conformidade e disponibilidade de equipamento de respostas a emergências e obteve renovação do certificado do Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros.

A Unidade manteve o Programa de Auditoria Comportamental (AUDICOMP). Também foram realizados treinamentos de brigada de incêndio, emitente e requisitante de Permissão de Trabalho, integração de SMS para novos colaboradores e treinamentos nas Normas Regulamentadoras.

Em relação à integridade dos ativos na PBio, foram realizadas, em 2023, quatro (4) paradas totais e dez (10) parciais. Estão planejadas, para 2024, seis (6) paradas totais e 21 parciais, totalizando 27.

Planos de Resposta à Emergência (PRE)

3-3-D

Quanto à conduta adotada pela Petrobras Biocombustível, em casos de vazamento os Planos de Resposta a Emergência (PRE), específicos para cada unidade operacional, são executados. Como parte das ações emergenciais, são priorizadas as manobras operacionais de identificação e interrupção da fonte de vazamento, delimitação e isolamento da área afetada, e limpeza e remoção do produto vazado, com atuação coordenada das equipes de contingência considerando a natureza do produto vazado, suas características e riscos potenciais à saúde humana e ao Meio Ambiente.

Ainda, dependendo da magnitude do evento, pode ocorrer a mobilização da Estrutura Organizacional de Resposta (EOR), cuja sistemática define a organização e coordenação integrada das ações de resposta e mobilização de recursos para emergências de maior complexidade. Pela EOR, estão definidas diversas funções e responsabilidades relativas à tomada de decisão, ações de comunicação, logística, segurança e operações, que atuam de modo sinérgico no gerenciamento da ocorrência. A EOR pode variar de acordo com a natureza e gravidade da emergência, podendo envolver diferentes níveis de gestão, desde a atuação da equipe local até o envolvimento de outras unidades do Sistema Petrobras, órgãos reguladores e autoridades governamentais.

Para além das ações emergenciais, o sistema de gestão integrado de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS) utilizamos diversas sistemáticas, que priorizam o resguardo das operações e a prevenção de acidentes. Tais padrões abrangem desde o planejamento e realização de simulados de emergência até avaliação de gestão de mudanças que possam implicar em novos riscos operacionais. Por meio do processo de tratamento de anomalias a empresa garante o devido registro, classificação e diligenciamento das ações corretivas aplicáveis às ocorrências, suas e de outras empresas do mesmo segmento de atuação, conseguindo assim gerar lições

aprendidas e medidas corretivas eficazes. Por sua vez, esses aprendizados fornecem informações críticas sobre as causas imediatas, primárias e organizacionais dos acidentes e são examinados e compartilhados de modo sistemático entre as unidades do Sistema Petrobras com o objetivo de evitar reincidências de mesma tipologia.

Por fim, as informações e dados dos acidentes ocorridos são computados e analisados por meio de indicadores de gestão cujo acompanhamento pela alta administração da controlada se dá periodicamente. Mensalmente esses dados são apresentados à Petrobras por meio de comissões e fóruns previstos na sistemática de governança corporativa da empresa.

Durante o ano de 2023, conforme proposto pelo Plano de Resposta a Emergência, foram realizados simulados de Abandono, Comunicação (dois), Espaço confinado, Table top (dois) e geral, todos com a participação efetiva dos brigadistas e colaboradores da UBMC.

Preparação e resposta a emergência

Anualmente nossas usinas de produção de biodiesel planejam e realizam simulados. Em 2023, nossas equipes participaram de 9 simulados.

- UBC: 21 de dezembro – Simulado de Comunicação- Espaço Confinado
- UBC: 22 de Dezembro – Simulado de Mesa (table top) – Princípio de Incêndio
- UBMC: 04 de Abril – Abandono
- UBMC: 18 de Maio – Simulado de mesa (Table top)
- UBMC: 24 de Agosto – Comunicação
- UBMC: 22 de Setembro – Simulado de mesa (Table top)
- UBMC: 24 de Outubro – Simulado de campo com Espaço Confinado
- UBMC: 22 de Novembro – Simulado de campo completo, com mobilização de recursos, abandono e comunicação
- UBMC: 29 de Dezembro – Simulado de comunicação

Saúde

A gestão de saúde visa promover o bem-estar e a qualidade de vida dos empregados e prevenir agravos à saúde pelas atividades da empresa, mantendo-se a conformidade com a legislação e as políticas e diretrizes da Companhia.

Nossos processos são focados na saúde ocupacional, na promoção da saúde, no atendimento à urgência e emergências e na vigilância em saúde.

Em 2023, a Companhia contou com Serviço de Suporte Técnico para Promoção, Proteção e Acompanhamento da Saúde Mental, por meio do qual foram oferecidos atendimentos de aconselhamento e orientação, treinamento para a liderança, dinâmicas, e palestras voltadas para um novo olhar em relação ao tema, buscando desconstruir estigmas, provocar reflexões e incentivar o acolhimento e o cuidado. Outro eixo de atuação foi o Programa de Atividade Física e Qualidade de Vida, com o objetivo de incentivar a prática de atividades físicas e adoção de estilo de vida saudável.

Em 2023, realizamos Campanhas de Vacinação, mantivemos a avaliação dos riscos sanitários em nossas unidades, analisamos a água para consumo humano, o ar interno e realizamos o controle de vetores e pragas. Em relação à Covid 19, desinfetamos os ambientes e mantivemos os cuidados no refeitório e demais áreas das unidades. As unidades operacionais possuem programa de alimentação saudável com cardápios variados para a força de trabalho, e ambulatórios que funcionam 24 horas, com atendimento de orientação em saúde, urgências e emergência com remoção com ambulância quando necessário.

Adicionalmente, foram realizadas ações de promoção da saúde e bem-estar, através de informes, DSMS, palestras, treinamentos e atividades lúdicas (massagens, ginástica laboral, sessão cinema, café da manhã especial, entrega de brindes) realizados para a força de trabalho:

- *Fevereiro*: Campanha de Combate às drogas e alcoolismo promovendo a conscientização sobre os efeitos à saúde causado pelo álcool e drogas, antes das festas de carnaval;
- *Abril*: Campanha de Vacinação contra a Gripe para os colaboradores próprios e terceiros, com objetivo de reduzir as complicações, internações e a mortalidade decorrentes das infecções pelo vírus da influenza;
- *Setembro*: Campanha Setembro Amarelo, com palestra do médico Psiquiatra, com objetivo de informar e conscientizar os colaboradores sobre a saúde mental, com abordagem no autoconhecimento, possibilitando prevenir o adoecimento mental;
- *Outubro*: Campanha Outubro Rosa – Prevenção ao Câncer de Mama;
- *Novembro*: Campanha Novembro Azul – Saúde do Homem - Câncer de Próstata.

Treinamentos realizados em cumprimento aos Programas de Saúde PCMSO e PCA:

- Treinamentos de Primeiros Socorros para equipe de Brigada de emergência;
- Treinamento e palestras sobre o Programa de Conservação Auditiva.

Também foram realizadas durante o ano, Inspeções quinzenais de Dengue juntamente com o Controle de Zoonoses do município, com objetivo de identificação de focos do mosquito *Aedes Aegypti* com ações para eliminação.

Nos Diálogos de Segurança e Saúde foram abordados os seguintes temas de Saúde na UBMC: Janeiro Branco, Obesidade, Saúde Bucal, Importância de manter as vacinas em dia, Campanha de vacinação, Dengue, Câncer de Próstata, AIDS, Efeito do ruído na saúde humana; Doenças causadas pelos pombos.

Em 2023 na UBC foram trabalhados nos Diálogos de SMS os seguintes temas de Saúde: Janeiro Branco, Segurança no Carnaval, Palestra Dia mundial da Hipertensão Arterial, março lilás, Hepatites Virais, orientação sobre agosto Laranja, Qualidade do Sono, setembro Amarelo - Prevenção ao Suicídio, Orientações acerca da COVID, outubro rosa – prevenção do câncer de mama, prevenção de infarto fulminante, novembro azul, desidratação.

Também foram realizadas as campanhas de Carnaval/Teste rápido e Campanha de Vacinação (Influenza), e tratados temas como Segurança na preparação do alimento, Prevenção da violência doméstica e Dia Internacional da Mulher.



Meio ambiente

307-1

A Petrobras Biocombustível realiza inspeções regulares para identificação, monitoramento e atualização dos principais aspectos e impactos ambientais associados às operações das unidades. Permanentemente acompanham-se indicadores e, quando necessário, são propostas recomendações visando prevenir ou mitigar os principais impactos negativos ambientais da atividade industrial.

A Petrobras Biocombustível possui padrões de processo e gestão específicos para resíduos, recursos hídricos e efluentes, licenciamento ambiental, redução de riscos e impactos à biodiversidade, emissões atmosféricas, áreas impactadas e degradadas.

Além dos indicadores estratégicos relacionados a vazamentos, monitoram-se também os seguintes indicadores de Meio Ambiente:

- Resíduos Sólidos Perigosos Gerados (RSPG);
- Resíduos Sólidos Perigosos Tratados (RSPT);
- Resíduos Sólidos Perigosos Acumulados (RSPA);
- Emissões de Gases de Efeito Estufa Total (GEE);
- Emissões de Gases de Efeito Estufa Relativizadas (GEEr);
- Volume de Água Doce Captada (ADC);
- Volume de Água Doce Captada Relativizado (ADCr);
- Volume de Efluente Hídrico Descartado (EHD).

Em 2023, a Petrobras Biocombustível recebeu Auto de Infração em 01/02/2023 (lavrado em 24.11.2022) da Fundação Estadual do Meio Ambiente de Minas Gerais (FEAM) por descumprimento ao art. 39 da Deliberação Normativa Conjunta COMPAM/CERH 01/2008. No caso, o objeto do auto foi a não entrega da Declaração de Carga Poluidora de 2021 (ano base 2020). A multa foi paga e os processos internos ajustados para garantir o cumprimento dos prazos.

Gestão de Material e Resíduos

306-1, 306-2 B, 306-3, 306-4 B C D (i) E, 306-5 B C E

A Companhia realiza constante avaliação da geração, segregação, armazenamento e disposição dos resíduos sólidos produzidos nas usinas, conforme ABNT/NBR10.004/2004.

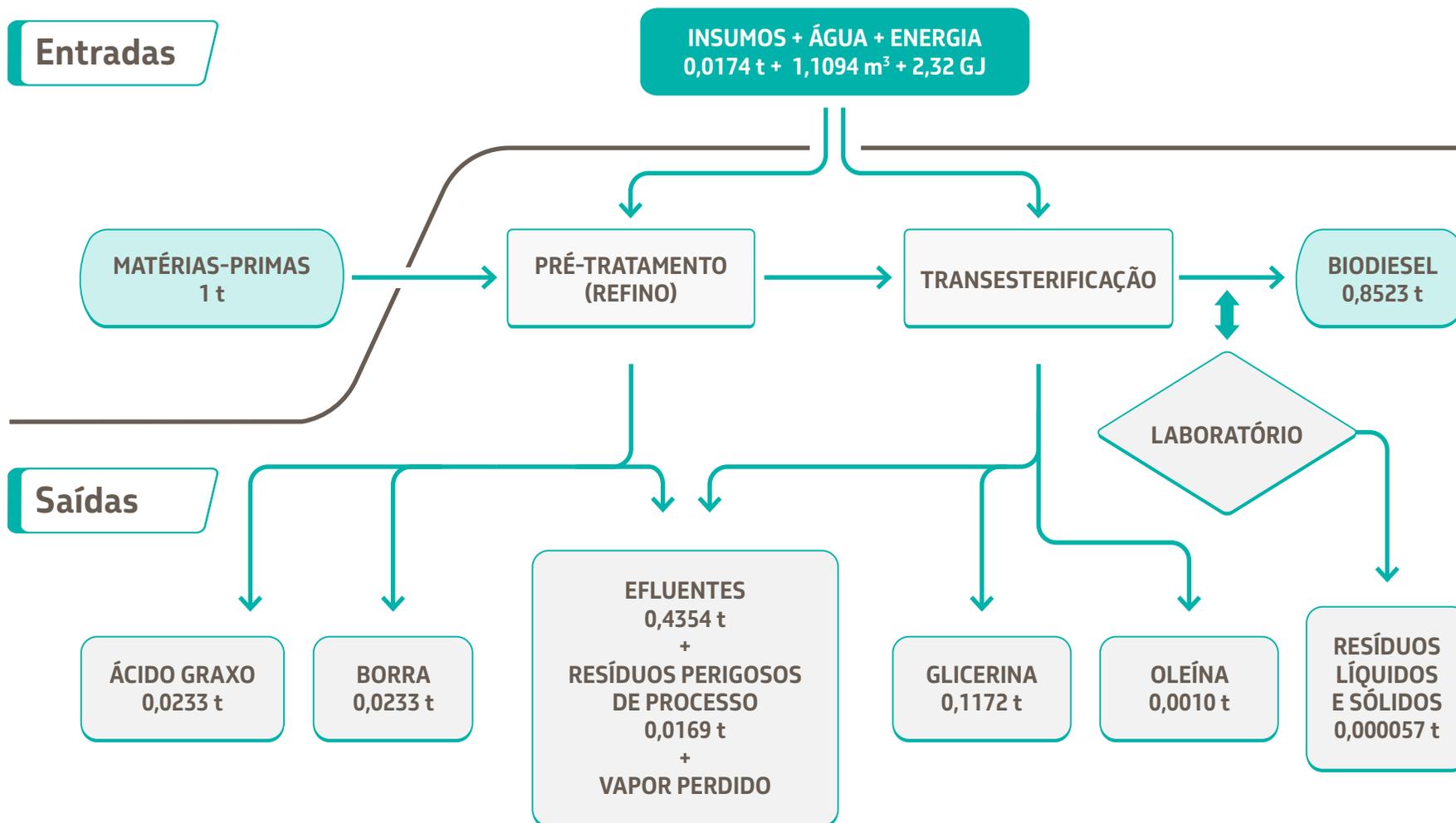
Os resíduos são segregados e armazenados temporariamente na área da unidade operacional em baias impermeabilizadas, as quais possuem canaletas para coleta de resíduos de óleo. Todas as baias possuem grade de proteção.

Todos os resíduos gerados na Petrobras Biocombustível são pesados na balança de saída da Unidade e emitido Manifesto de Transporte de Resíduos, em seguida direcionados para tratamento externo. A Petrobras Biocombustível mantém o acompanhamento das licenças e dos certificados de disposição final dos seus resíduos e efluentes tratados. A Petrobras Biocombustível utiliza um Sistema Corporativo de Gerenciamento dos Resíduos (SCR) das Unidades do Sistema Petrobras o qual permite o registro das informações dos resíduos desde a sua geração até a disposição final. O abastecimento do SCR é realizado pelas áreas que geram e destinam os resíduos. Esse sistema mantém os dados históricos (das quantidades, licenças e manifestos de transporte) para consulta com oportunidade de avaliação e controle de desvios.

A figura a seguir representa o fluxo simplificado do processo de produção de biodiesel. Na Petrobras Biocombustível, todas as entradas são adquiridas de fornecedores que respeitam os critérios de contratação em conformidade com o disposto no item [4.5.1 Gestão de Fornecedores](#) deste Relatório. Salientamos que 46% da nossa matéria-prima renovável é composta por resíduos de outras indústrias.

Com relação às saídas, o ácido graxo, borra e glicerina são considerados subprodutos e comercializados para utilização em outras indústrias.

Todos os nossos produtos e subprodutos são comercializados por caminhão tanque, sem embalagens. Desta forma não são gerados resíduos referentes ao envase dos nossos produtos.



Fluxograma simplificado de produção de biodiesel nas Usinas da Petrobras Biocombustível. Os valores expressam o rendimento (consumo de determinada Entrada ou geração de Saída) em 2023 para o processamento de uma (1) tonelada de matéria-prima.

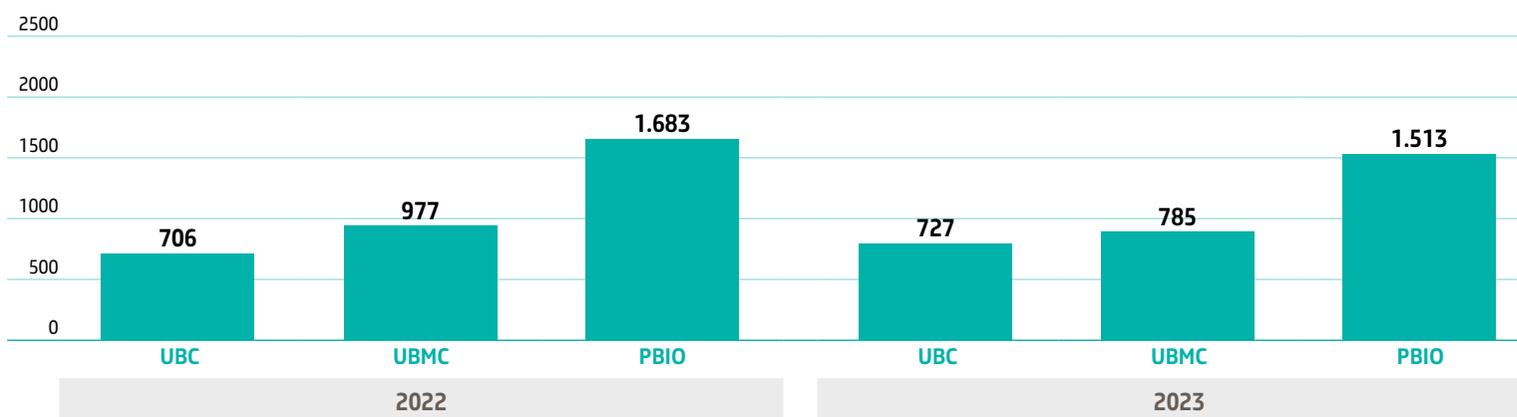
Dentre os resíduos perigosos de processo, a torta de terra diatomácea é nosso resíduo mais volumoso (varia de 85% a 99% do peso total gerado) e é integralmente destinada para coprocessamento em cimenteiras e cerâmicas. A Petrobras Biocombustível interage com a UFMG e UFRRJ para fomentar estudos de reaproveitamento agrícola desta torta. Os estudos estão em andamento.

Os resíduos líquidos e sólidos de laboratório (restos de ensaios do laboratório que não podem ser reaproveitados) são destinados para incineração pela UBMC e na UBC para coprocessamento em empresas especializadas no tratamento deste tipo de resíduo.

Os resíduos não perigosos e não recicláveis são destinados para aterro sanitário certificado. Os recicláveis (embalagens dos insumos e lixo do setor administrativo das usinas) são encaminhados para cooperativas de reciclagem.

As sucatas contaminadas são acondicionadas nas baias de armazenamento temporário. As sucatas resultantes das operações de manutenção e/ou serviços de engenharia, quando podem ser reaproveitadas, são armazenadas em área separada das sucatas inservíveis, sendo estas últimas enviadas para reciclagem.

Resíduos sólidos perigosos gerados



Em 2023, a Petrobras Biocombustível gerou 1.513 toneladas de resíduos sólidos perigosos descritos na primeira tabela a seguir:

Resíduos Sólidos Perigosos (Classe I) gerados pela Petrobras Biocombustível em 2023

	Qtd. (t)
Torta de terra diatomácea (biodiesel)	939,5
Borra oleosa de sistemas fechados (limpeza de tanques)	562,4
Produtos químicos de laboratório (resíduos líquidos)	3,8
EPIs	2,6
Resíduos contaminados com hidrocarbonetos	1,8
Produtos químicos de laboratório (resíduos sólidos)	1,3
Filtro bag óleo vegetal	1,1
Vidros contaminados	0,4
Sucata metálica ferrosa – contaminada	0,1
TOTAL	1512,8

Resíduos Sólidos Não Perigosos (Classe II) gerados pela Petrobras Biocombustível em 2023

	Qtd. (t)
Entulho e material de construção não contaminado	53,2
Lixo comum (material não reciclável)	43,3
Sólidos contaminados com óleo vegetal/animal/gorduras/sebos	11,6
Resíduos orgânicos (restos de alimentos)	11,4
Bombonas plásticas não contaminadas com HC ou substâncias tóxicas	6,0
Material absorvente contaminado com óleo vegetal / animal	2,1
Barreiras de contenção preventiva descartadas	1,6
Papel / papelão não contaminado (reciclável)	1,5
Sucata metálica ferrosa não contaminada	1,4
Fuligem de caldeiras (classe II-A)	1,0
Vegetação (podas, capinas, cortes e jardinagem) - não contaminada	0,4
Trapos/couro/têxteis não contaminados	0,3
Plásticos e materiais plásticos não contaminados (exceto bombonas)	0,2
TOTAL	133,9

Em 2023, a Petrobras Biocombustível destinou para Recuperação, Reciclagem ou Reutilização 54,65 toneladas de Resíduos Sólidos Não Perigosos (RSNP) e 1.795 toneladas de Resíduos Sólidos Perigosos (RSP). Os volumes destinados para disposição final, sem possibilidade de Recuperação, Reciclagem e Reutilização, foram 70 toneladas de RSNP e 6,35 toneladas de RSP. Observa-se que o suave descasamento entre o volume gerado e destinado no ano deve-se à gestão de eficiência de transporte das usinas que acumulam determinado volume para enviar para tratamento e destinação, desta forma resíduos gerados em 2022 foram destinados em 2023 e resíduos gerados em 2023 foram destinados em 2024.

Os resíduos de filtração (torta de terra diatomácea e filtracel), utilizados no refino químico do óleo vegetal e do biodiesel, são os principais Resíduos Sólidos Perigosos, gerados pelas nossas Usinas (62%, em 2023), e são integralmente destinados para coprocessamento em indústria de cerâmica e cimento.

Gestão de Emissões Atmosféricas

302-1, 302-3, 305-1 A B D E F G, 305-2 e 305-4

A gestão de emissões atmosféricas baseia-se nas seguintes premissas:

- Racionalização do uso de recursos pela otimização de processos e substituição de insumos, visando à minimização da geração de emissões atmosféricas e à melhor relação custo/efetividade;
- Adoção de padrões compatíveis com as melhores práticas da indústria maximizando a eficiência das operações e dos produtos, com base no monitoramento, avaliação, controle e melhoria contínua;
- Supressão e mitigação de impactos ambientais advindos das emissões atmosféricas.

Quantificamos, monitoramos e realizamos análises críticas mensalmente das emissões diretas e fugitivas (escopo 1) de Gases de Efeito Estufa (GEE) (CO_2 , N_2O , CH_4) e poluentes regulados (NO_x , SO_x , CO e MP) originadas nas usinas em que a Petrobras Biocombustível tem controle operacional. Calculamos também as emissões atmosféricas indiretas provenientes da aquisição de energia elétrica produzida por terceiros (escopo 2). As emissões de CO_2 equivalente foram calculadas com base nos valores de Potencial de Aquecimento Global (Global Warming Potential - GWP) do Quarto Relatório de Avaliação do IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change/Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas).

O monitoramento das emissões é realizado por meio do Sistema de Gestão de Emissões Atmosféricas e visa garantir que as emissões atmosféricas das unidades operacionais atendam aos requisitos legais e às condicionantes de Licenciamento Ambiental.

Em 2023, as usinas de Biodiesel de Candeias e Montes Claros emitiram respectivamente 4.125,6 t e 8.196,89 t de GEE¹ a partir dos seguintes combustíveis e energia provenientes de fontes externas:

.....

1. GEE: Gases de Efeito Estufa, medidos em CO_2 eq; GEEr: Gases de Efeito Estufa relativizados pela carga processada nas Usinas.

Emissão de GEE a partir de combustíveis e energia provenientes de fontes externas (UBC e UBMC)

Fonte	Consumo	Unidade	Fator de conversão*	Gigajoules
Gás Natural seco	1.908.898	m ³	36,84 x 10 ⁻³	70.323,8
BPF	2.275.536	L	40,07 x 10 ⁻³	91.180,7
Diesel	267.095,41	L	35,5 x 10 ⁻³	9.481,9
Energia Elétrica (Coelba** e CEMIG***)	9.974.501	kWh	3,6 x 10 ⁻³	35.908,2
TOTAL				206.894,6

Obs.: O vapor d'água utilizado no processo industrial é produzido nas caldeiras das próprias usinas de biodiesel mediante uso dos combustíveis listados acima.

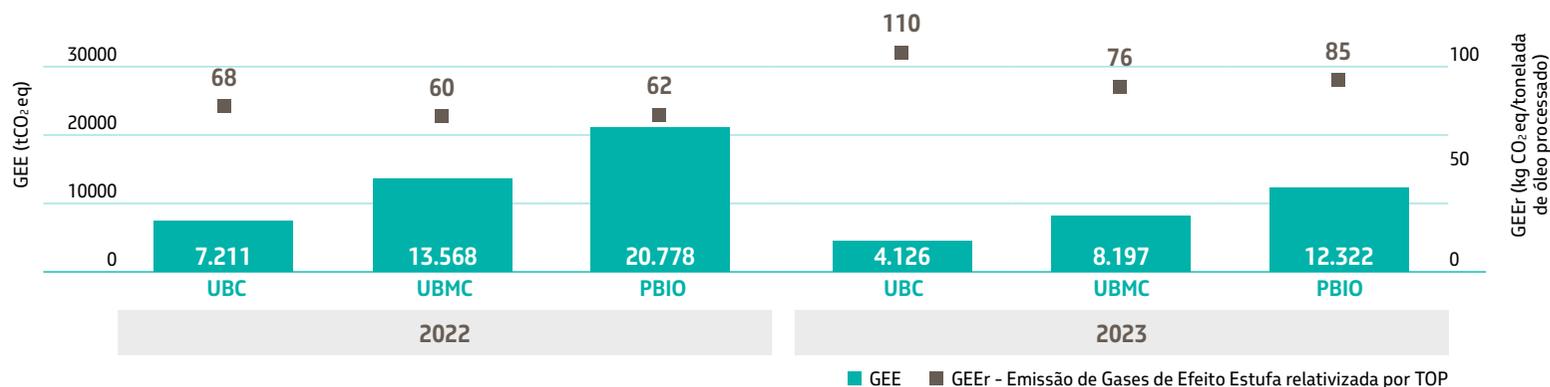
*Fonte dos fatores utilizados: Ministério de Minas e Energia acessado em 10/06/2024 no seguinte caminho: <https://www.epe.gov.br/sites-pt/publicacoes-dados-abertos/publicacoes/PublicacoesArquivos/publicacao-748/topico-687/BEN2023.pdf>

**4.098.001 kwh

***5.876.500 kwh

Desta forma, a intensidade energética, referente às usinas em operação da Petrobras Biocombustível, em 2023 foi de 2,39 Giga joule por metro cúbico de biodiesel produzido².

Emissões atmosféricas (escopo 1 e 2) das usinas próprias em operação da Petrobras Biocombustível



.....
2. Biodiesel produzido pela Petrobras Biocombustível em 2023: 86.429 m³

Considerando-se a carga processada em 2023 (TOP³ = refino de matérias-primas + produção de biodiesel: 144.904 toneladas), as emissões (de escopo 1 e 2) foram 40% inferiores às de 2022. A Usina de Candeias emitiu aproximadamente 110 quilos de CO₂ equivalente por tonelada de óleo processado (Kg CO₂ eq./TOP), enquanto a Usina de Biodiesel de Montes Claros 76 quilos de CO₂ eq./TOP. Desta forma, a Petrobras Biocombustível emitiu 85 Kg CO₂ eq./TOP em 2023.

Relativizando as emissões (Escopo 1 + Escopo 2) pelo biodiesel produzido, a empresa emitiu 0,143 toneladas de CO₂ eq./m³ de biodiesel em 2022.

A Petrobras Biocombustível possui meta de redução de emissões que influencia na remuneração variável dos Diretores e Presidente.

<i>Abrangência do inventário</i>	<i>t CO₂ eq</i>	<i>Representatividade</i>
Escopo 1	11.947,01	5,5%
Escopo 2	375,48	0,2%
Escopo 3	203.845,10	94,3%
TOTAL	216.167,59	

Ressalta-se que nossa holding, a Petrobras, adquiriu em 2022 e 2023 o certificado I-REC⁴ para zerar suas emissões de Escopo 2. As emissões de Escopo 2 da P BIO compõem as emissões totais da Petrobras zeradas pelos I-REC adquiridos para os referidos anos. Mesmo assim, para efeito de transparência, os cálculos e valores reportados acima não consideram os I-REC adquiridos.

Em 2023 realizamos o levantamento das emissões de Escopo 3 pela metodologia baseada em atividade para as Categorias 4, 5, 6, 7, 9 e 11 conforme indicado pelo GHG Protocol Scope 3 Standard. Já para a Categoria 1, onde se incluem as matérias-primas adquiridas pela Petrobras Biocombustível, ainda se manteve o uso da metodologia spend-based, também conforme indicado pelo GHG Protocol Scope 3 Standard. Os fatores de emissão escolhidos para esse cálculo foram baseados no banco de dados da United States Environmental Protection Agency-EPA⁵.

.....

3. Tonelada de Óleo Processado

4. International REC Standard (I-REC), um sistema global que possibilita o comércio de certificados de energia renovável.

5. O método da EPA tem como referência de cálculo o GHG Protocol (Scope 3 Calculation Guidance | GHG Protocol). Disponível em: [Supply Chain Greenhouse Gas Emission Factors for US Industries and Commodities | Science Inventory | US EPA](#), ou [USA Gov: Supply Chain Greenhouse Gas Emission Factors v1.2 by NAICS-6 - Catálogo \(data.gov\)](#).

O total de emissões de Escopo 3 da PBIO em 2023 foi de 203.845,10 toneladas de CO₂eq. que representa 94% das emissões da Petrobras Biocombustível.

Categorias do Escopo 3	Emissão (t CO ₂ eq)	Método de cálculo
1 Bens e serviços adquiridos	195.885,86	spend-based
4 Transporte e distribuição (upstream)	4.809,11	baseada em atividade
5 Resíduos gerados nas operações	19,89	baseada em atividade
6 Viagens a negócios	215,13	baseada em atividade
7 Transporte casa-trabalho da força de trabalho	237,35	baseada em atividade
9 transporte e distribuição (downstream)	1.014,02	baseada em atividade
11 Uso de bens e serviços vendidos	1.663,77	baseada em atividade
TOTAL Escopo 3	203.845,10	

Comparando as emissões de 2023 com as de 2022, nota-se redução considerável em 2023 que é devida à menor produção de biodiesel em 2023 (o fator de utilização das usinas foi 41% em 2022 e 17% em 2023) e consequente redução de compras de matérias-primas, além disso em 2023 adotamos outro método de quantificação das emissões das Categorias 4, 5, 6, 7, 9 e 11 do Escopo 3.

Gestão de Recursos Hídricos e Efluentes

303-5 A

Nossas Unidades Operacionais visam ao uso eficiente da água em todas as suas atividades.

O tratamento das correntes de efluentes e drenagens de águas pluviais busca a minimização do lançamento de cargas poluentes no ambiente, considerando a capacidade de autodepuração dos corpos receptores, os aspectos ambientais e sociais e a avaliação da viabilidade técnica e econômica dessas ações.

São realizados a caracterização e o monitoramento qualitativo e quantitativo da água captada e dos efluentes lançados, tal como avaliações sistemáticas de gerenciamento de recursos hídricos e efluentes em ambas as Usinas da Petrobras Biocombustível,

incluindo vistoria na estação de pré-tratamento de efluente da Usina de Montes Claros e acompanhamento da qualidade da água subterrânea na Usina de Candeias.

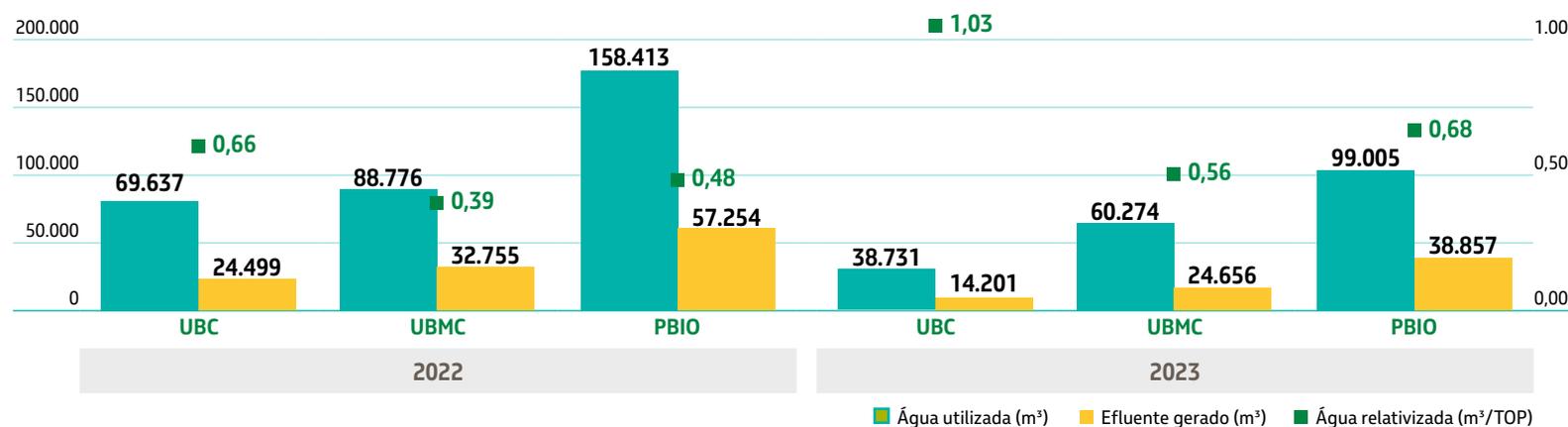
As unidades (UBMC e UBC) mantêm contrato para tratamento externo do efluente gerado, não sendo lançado diretamente nas correntes hídricas naturais. O efluente líquido industrial é gerado principalmente pelo processo de refino das matérias-primas oleaginosas. Esses efluentes passam por um pré-tratamento na Estação de Tratamento de Esgoto (ETE) da UBMC, com objetivo de reduzir sua carga orgânica e separar a fração oleosa e em seguida são enviados para tratamento na Companhia de Saneamento de Minas Gerais (COPASA-MG). A ETE da UBC está parada, assim o efluente desta unidade está sendo enviado bruto para tratamento externo em empresa especializada.

A Petrobras Biocombustível gerou 38.857 m³ de efluentes em 2023, sendo 14.201 m³ pela UBC e 24.656 m³ pela UBMC.

Em 2023, o consumo hídrico total das usinas UBC e UBMC foi de 99.005m³. A água utilizada nas usinas é fornecida pelas companhias de abastecimento regionais (COPASA/MG e EMBASA/BA).

Considerando a carga processada ao longo do ano, o consumo relativo foi de 0,68 m³ de água para 1 Tonelada de Óleo Processado considerando o refino físico e químico e a transesterificação.

Recursos hídricos e efluentes



Avaliando-se o histórico de captação de água e de geração de efluentes, nota-se que, em relação a 2022, o consumo hídrico reduziu 37,5% e a geração de efluente reduziu 32% em 2023. Essa redução nos volumes absolutos deve-se à menor produção de biodiesel da Companhia em 2023 (em 2022 o FUT⁶ foi de 41% e em 2023 o FUT foi 17%). Ressalta-se que a melhor eficiência no uso da água ocorre na operação em capacidade máxima das usinas (FUT 100%).

Biodiversidade

O processo de gestão de riscos e impactos à biodiversidade é adaptado às peculiaridades da unidade organizacional e ao contexto ambiental do entorno e contempla as fases de planejamento, execução e verificação ou revisão.

São identificadas e caracterizadas as atividades que possam causar impactos e riscos à biodiversidade, tal como caracterizada a biodiversidade da área de abrangência.

As ocorrências de atividade de fauna na área de influência das Usinas de Biodiesel são registradas e gerenciadas. Há plano de ação específico para atuar em cada ocorrência, por exemplo, contato com especialista em retirada de colmeias e vespeiros, entre outras.

Educação ambiental

Programa de Educação Ambiental da Usina de Biodiesel de Montes Claros – PEA

A Usina de Biodiesel de Montes Claros desenvolve de forma continuada o Programa de Educação Ambiental (PEA), atendendo aos requisitos da Deliberação Normativa 214, de 26 de abril de 2017 – DN Copam 214/2017 –, que estabelece as diretrizes e os procedimentos para elaboração e execução do Programa de Educação Ambiental (PEA) nos processos de licenciamento ambiental de empreendimentos e atividades.

O PEA é um conjunto de projetos articulados que visam o ensino-aprendizagem das populações da área de influência da Usina e os trabalhadores envolvidos, proporcionando condições para que esses possam compreender como evitar, controlar ou mitigar os impactos socioambientais e conhecer as medidas de controle ambiental da Usina de Biodiesel de Montes Claros.

.....

6. FUT: Fator de Utilização das Usinas

Este PEA tem como objetivos:

- Promover ações educativas para os colaboradores da empresa e para os moradores da Vila São Lourenço, próxima à usina, quanto aos impactos, riscos ambientais e as medidas de controle adotadas pelo empreendimento, permitindo a compreensão e a avaliação crítica do público sobre a gestão ambiental;
- Proporcionar processos de educação ambiental voltados para ampliar conhecimentos, habilidades e atitudes, que contribuam para participação cidadã no município de Montes Claros;
- Aplicar o processo de ensino-aprendizagem de forma crítica que possibilite a todos os grupos envolvidos o exercício pleno de cidadania;
- Difundir a legislação ambiental e seus preceitos nas atividades a serem executadas pelo PEA;
- Criar oportunidades de discussão das realidades locais, fortalecendo as práticas comunitárias sustentáveis e garantindo a participação da população nos processos decisórios sobre a gestão dos recursos ambientais locais;
- Utilizar, promover e respeitar a cultura local da comunidade, assim como promover a diversidade cultural, linguística e artística regional;
- Disseminar práticas e conhecimentos que contribuam para a autonomia e expansão dos indivíduos sociais;
- Proporcionar oportunidades de debates que possibilitem a ampliação da cidadania e uma maior participação política no que diz respeito à questão socioambiental e seus impactos e desdobramentos.

Em 2023, após a execução do Diagnóstico Socioambiental Participativo (DSP) junto à força de trabalho e à comunidade da Vila São Lourenço, foram identificadas as necessidades e deliberadas as ações necessárias para alcançar aos anseios das partes envolvidas.

Dentre as ações elencadas no PEA, foram realizados junto à força de trabalho o projeto da Semana do Meio Ambiente, com o desenvolvimento de atividades relacionadas ao tema definido pela ONU (“Poluição plástica”) e os Diálogos de Meio Ambiente, com temas diversos relacionados à conscientização e educação ambiental: Tempo de restaurar a natureza; Relacionamento com a comunidade; Poluição; Recursos hídricos e efluentes; Agrotóxico; Resíduos sólidos; Emissões atmosféricas; Aquecimento global;

Recursos naturais; Ruídos externos; Biodiversidade; Desmatamento. Por sua vez, junto ao público externo, foi realizada a visita da comunidade às dependências da Usina, onde foi realizada uma apresentação com os dados gerais da Usina e os meios de contenção e as destinações dadas aos resíduos gerados. Como complemento a esta ação, foram realizados, de forma bimestral, os Diálogos de Meio Ambiente com os motoristas de caminhões que transportam nossos produtos, matérias-primas e insumos.

Educação Ambiental na Usina de Candeias

A Unidade de Biodiesel de Candeias tem executado seu Programa de Educação Ambiental com o objetivo de informar, treinar e orientar os públicos direta e indiretamente envolvidos no processo de produção de biodiesel. São princípios básicos disseminar a cultura de SMS como valor e promover o desenvolvimento das atividades com foco em responsabilidade ambiental.

A Unidade desenvolve o Programa Permanente de Coleta Seletiva, com o objetivo de promover a segregação dos resíduos e possibilitar à força de trabalho conhecimentos para pensar e repensar suas atitudes. Periodicamente são enviados informes sobre campanhas e textos abordando assuntos relativos à preservação ambiental, consumo consciente, descarte e disposição adequada dos resíduos e otimização de recursos naturais.

São realizados treinamentos e palestras para o público interno consistindo em passar noções de educação ambiental. As atividades visam a difusão de conceitos ambientais de forma a despertar os cidadãos para sua relação com o meio onde habitam, sua história e sustentabilidade.

Em 2023, durante os Diálogos de SMS foram abordados entre outros temas: Dia Mundial da Água; responsabilidade pela segregação e armazenamento de resíduos; Dia Mundial do Meio Ambiente - poluição plástica; orientações básicas sobre o meio ambiente.

Foram realizados TLT (Treinamento em Local de Trabalho) sobre uso do SINIR (Sistema Nacional de Informação sobre a Gestão de Resíduos Sólidos), drenagem de diques de contenção, fluxograma registro de biodiversidade, filtros bag e registro de resíduos da área operacional, resíduos gerados pelas áreas administrativas.

4.4 INICIATIVAS DA COMPANHIA E SEUS COLABORADORES

Nossas unidades de produção mantêm um relacionamento próximo com comunidades nas regiões onde atuamos.

Em 2023, colaboradores da Usina de Biodiesel de Montes Claros (MG) Candeias (BA) participaram da campanha de arrecadação de alimentos, campanha de agasalhos, campanha de doação de brinquedos no Dia das Crianças e campanha do Papai Noel dos Correios para arrecadação de brinquedos e material escolar, que foram doados para moradores do município de Montes Claros-MG e de Candeias-BA.



4.5 FORNECEDORES, CONCORRENTES E CLIENTES

4.5.1 GESTÃO DE FORNECEDORES

204-1, 2-24

No âmbito do suprimento de matéria-prima para as Usinas de Biodiesel, nossa cadeia de fornecedores é composta por fabricantes e comerciantes nacionais de óleos vegetais (de soja, algodão, palma/dendê, OGR – Óleos e Gorduras Residuais), gorduras animais (de bovinos, suínos, peixes e aves), além de metanol e metilato de sódio utilizados no processo industrial.

Adicionalmente, para manutenção das concessões de uso do Selo Biocombustível Social (SBS) das Usinas de Biodiesel, foram formalizados, como explicitado anteriormente, compromissos com cooperativas de produtores familiares para o fornecimento de matérias-primas e serviços de assistência técnica.

A Petrobras Biocombustível tem sua atuação orientada pela ética, pela integridade e pela transparência. Os princípios éticos e compromissos do Código de Conduta Ética devem ser cumpridos por todos nossos fornecedores, por isso além de disponibilizá-lo também divulgamos o Guia de Conduta para Fornecedores. Para maiores informações, consultar o item 2.7.1 deste Relatório de Sustentabilidade.

O Código de Conduta Ética é acessível a todas as partes interessadas e está disponível nos seguintes endereços:

<https://petrobras.com.br/quem-somos/participacoes-societarias>

<https://petrobras.com.br/sustentabilidade/governanca-corporativa>

O canal de relacionamento para recebermos denúncias é o Canal de Denúncia. Ele é disponibilizado ao público interno e externo e pode ser acessado por meio do site www.contatoseguro.com.br/pt/petrobras/relato/denuncia, ou pelo telefone por meio de ligação gratuita para 0800 601 6925.

A Petrobras Biocombustível tem compromisso com a integridade e a responsabilidade corporativa, reforçando a conduta requerida de colaboradores e contrapartes por meio dos mecanismos de *Compliance* adotados. Entre eles está a *Due Diligence* de Integridade (DDI) utilizada para tomadas de decisão acerca de relações comerciais. Durante a DDI, também são realizadas pesquisas de informações públicas, como o site da Subsecretaria de Inspeção do Trabalho que disponibiliza a lista de empregadores, pessoas físicas e jurídicas autuados por razão de submissão de trabalhadores a condições análogas à escravidão. O resultado do processo de DDI é expresso pelo Grau de Risco de Integridade (GRI), no qual as contrapartes são classificadas em risco baixo, médio ou alto.

Perfil das nossas contratações

Em 2023, celebramos compromissos comerciais com 612 fornecedores, o que resultou num montante de R\$ 569.888.446,24 dos quais, 49,9% foram contratos com fornecedores locais. Considera-se, neste caso, que fornecedores locais são todos aqueles estabelecidos na mesma Unidade da Federação que o destino do produto e/ou serviço contratado da respectiva usina de biodiesel, contribuindo para o desenvolvimento local e redução das emissões relativas ao transporte.

	PERCENTUAL DE FORNECEDORES COM NEGÓCIOS ATÉ R\$ 100 MIL	PERCENTUAL DE FORNECEDORES COM NEGÓCIOS ENTRE R\$ 100 MIL E R\$ 1 MILHÃO	PERCENTUAL DE FORNECEDORES COM NEGÓCIOS ENTRE R\$ 1 MILHÃO E R\$ 100 MILHÕES	PERCENTUAL DE FORNECEDORES COM NEGÓCIOS SUPERIORES A R\$ 100 MILHÕES
2022	75,25%	15,05%	8,72%	0,98%
2023	85,36%	8,39%	6,09%	0,16%

A Companhia atua de modo a garantir o respeito aos direitos humanos e cumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias, tributárias, fundiárias, ambientais, de segurança e saúde, adotando algumas ações práticas como: fiscalização administrativa de todos os contratos de serviços com a verificação dos depósitos referentes a FGTS, INSS, GFIP, contracheques, certidões (CND, CNDT) e ocorrências de sanções no Portal da Transparência; exigências de fornecimento e uso adequado de equipamentos de proteção individual nos contratos; retenção de percentual da medição do contrato como forma de garantia do pagamento de verbas trabalhistas; estabelecimento de cláusulas relativas a direitos humanos e a treinamentos voltados à área de SMS, entre outros.

Na Petrobras Biocombustível, a Incorporação de Compromissos de Política ocorre por meio de internalização de normas adotadas na Petrobras - Petróleo Brasileiro S.A., padrões elaborados e divulgados na empresa alinhados aos padrões da *holding*, utilização de minutas contratuais padronizadas, que são adotadas em toda a Companhia, e prezam pelo respeito aos direitos humanos e cumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias, tributárias, fundiárias, ambientais, de segurança e saúde. Os profissionais, que atuam com interface a várias políticas, são treinados para desempenhar suas funções de forma responsável e em conformidade com essas normas, padrões e minutas contratuais, estabelecidos na empresa. As normas e padrões são aprovados nos diversos níveis da companhia, respeitando a Tabela de Limites de Competência vigente, até serem implementadas a nível operacional e de execução.

4.5.2 RELACIONAMENTO COM CLIENTES E CONCORRENTES

Nossas ações de relacionamento com clientes são realizadas principalmente por meio de contato via telefone, e-mail e encontro presencial com alguns deles, além de marcar presença em eventos dos setores dos quais a empresa participa.

Adicionalmente, em 2023, foram organizadas reuniões virtuais com as distribuidoras responsáveis por mais de 90% das nossas vendas, para identificação de suas necessidades e reclamações.

Realizamos em 2023 a apuração dos resultados da pesquisa de satisfação para fortalecer a relação comercial com nossos clientes, identificar pontos de melhoria e oportunidades comerciais. As respostas utilizadas para traçar planos de ação para atendimento às demandas mapeadas além de colocar no radar melhorias na nossa gestão.

As principais questões e preocupações apresentadas pelos nossos clientes foram: questões relacionadas ao marco regulatório, preços e tributação de biodiesel e cadência de entregas.



4.6 INICIATIVAS E ASSOCIAÇÕES NA CADEIA PRODUTIVA DE BIODIESEL

4.6.1 CÂMARA SETORIAL DA CADEIA PRODUTIVA DE OLEAGINOSAS E BIODIESEL

A Petrobras Biocombustível possui representação na Câmara Setorial da Cadeia Produtiva de Oleaginosas e Biodiesel do MAPA (Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento). A Câmara foi criada em 21 de novembro de 2005 e é um importante fórum de discussão entre os representantes dos vários elos da cadeia produtiva de biodiesel, reunindo entidades representativas de produtores familiares, de empresas de biodiesel e de outros atores do setor, além de representantes de órgãos públicos e técnicos governamentais, com foco em definição de ações prioritárias de interesse comum, visando à produção nacional de biodiesel.

Durante o ano de 2023, foram realizadas reuniões para discussão de temas importantes para o setor, como: Regulamentação de importação de biodiesel, evolução da mistura do biodiesel ao diesel, diversificação de matérias-primas para produção de biodiesel, aspectos tributários, fortalecimento e melhorias dos programas Renovabio e Selo Biocombustível Social, dentre outros.

ÍNDICE GRI

Declaração de Uso A Petrobras Biocombustível relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 01 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023 com base nas Normas GRI

GRI 1 usada

<i>Norma GRI</i>	<i>Código GRI</i>	<i>Conteúdo da Norma</i>	<i>Páginas</i>
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1	Valor Econômico Direto Gerado e Distribuído	12
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1	Proporção de Gastos com Fornecedores Locais	88
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-3 A, B e C	Casos Confirmados de Corrupção e Medidas Tomadas	30
GRI 206: Combate à Concorrência Desleal 2016	206-1	Ações Judiciais por Concorrência Desleal, Práticas de Truste e Monopólio	11
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-15 item A	Conflitos de Interesse	24
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-2	Entidades Incluídas no Relato de Sustentabilidade da Organização	11
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-24	Incorporação de Compromissos de Política	88
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-26 A ii	Mecanismos Para Aconselhamento e Apresentação de Preocupações	30
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	9
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-9 A, C i e ii	Estrutura de Governança e Sua Composição	19, 21, 23
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-9 C v	Estrutura de Governança e Sua Composição	42
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 D	Gestão dos temas materiais: medidas para gestão de impactos	70
GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021	11.8.2	Derramamentos significativos	68
GRI 401: Emprego 2016	401-1	Novas Contratações e Rotatividade de Empregados	49
GRI 401: Emprego 2016	401-2	Benefícios Oferecidos a Empregados em Tempo Integral Que Não São Oferecidos a Empregados Temporários ou de Período Parcial	55, 56
GRI 401: Emprego 2016	401-3 ABCDE	Licença Maternidade/Paternidade	57
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	402-1 A	A Prazo Mínimo de Aviso Sobre Mudanças Operacionais	59
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 A (i)	Média de Horas de Capacitação Por Ano, por Empregado	40
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 A (i)	Diversidade em Órgãos de Governança e Empregados	42
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	51
GRI 301: Materiais 2016	301-1	Materiais Utilizados, Discriminados Por Peso ou Volume	13
GRI 301: Materiais 2016	301-2	Matérias-Primas ou Materiais Reciclados Utilizados	13, 61
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de Energia Dentro da Organização	79
GRI 302: Energia 2016	302-3	Intensidade Energética	79
GRI 303: Água e Efluentes 2016	303-5 A	Consumo de Água	82
GRI 305: Emissões 2016	305-1 A B D E F G	Emissões Diretas (Escopo 1) de Gases de Efeito Estufa (GEE)	79
GRI 305: Emissões 2016	305-2	Emissões indiretas	81
GRI 305: Emissões 2016	305-3 A	Outras Emissões Indiretas (Escopo 3) de Gases de Efeito Estufa (GEE)	82
GRI 305: Emissões 2016	305-4 A B	Intensidade de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)	81
GRI 306: Resíduos 2020	306-1	Geração de Resíduos e Impactos Significativos Relacionados a Resíduos	75
GRI 306: Resíduos 2020	306-2 B	Gestão de Impactos Significativos Relacionados à Resíduos	75
GRI 306: Resíduos 2020	306-3	Resíduos gerados	75
GRI 306: Resíduos 2020	306-4 B C D (i) E	Resíduos não destinados para disposição final	75
GRI 306: Resíduos 2020	306-5 B C E	Resíduos destinados para disposição final	75
GRI 307: Conformidade ambiental 2016	307-1	Não-conformidade com leis e regulamentos ambientais	74

AGRADECIMENTOS

A Petrobras Biocombustível agradece a todos os colaboradores e aos parceiros pela importante contribuição em mais um ano dedicado ao trabalho competente e à superação de desafios.

EXPEDIENTE

Coordenação Geral, Produção e Edição

Gerência de Sustentabilidade
Presidência

Projeto gráfico e diagramação

Conceito Comunicação Integrada | www.conceito-online.com.br

Fotografias

Arquivo Pobras, Deposit Photos, Pixabay, Shutterstock e Unsplash
Fotos da capa: Shutterstock

Para obter mais informações, contate:

E-mail: biocombustivel@petrobras.com.br
Rua do Passeio nº 38, Loja D Set 4
Centro – Rio de Janeiro – RJ | CEP 20021- 290
www.petrobras.com.br/pt/quem-somos/participacoes-societarias/

