

# POSICIONAMENTO PETROBRAS

## DIVERSIDADE E COMBATE AO ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO

Expressamos em nosso **Código de Conduta Ética** e na **Diretriz de Direitos Humanos** o compromisso da Petrobras com a promoção da Diversidade e com o combate rigoroso a situações de assédio e discriminação. São nossos compromissos:

*“Garantir um ambiente de trabalho que respeite, acolha e promova a diversidade de cultura, raça, cor de pele, origem étnica, nacionalidade, posição social, idade, religião, gênero, orientação sexual, estética pessoal, condição física, mental ou psíquica, estado civil, opinião, convicção política, identidade de gênero ou qualquer outro fator de diferenciação individual”*

*“Coibir, não praticar e não ser conivente com qualquer tipo de comportamento agressivo ou de violência física e psicológica, inclusive assédio moral ou sexual, além de acolher a pessoa que relata ser vítima de tais práticas”*

Mesmo diante desse claro e expresso compromisso, entendemos que os ambientes de trabalho, na Petrobras e em todas as empresas, estão inseridos num contexto mais amplo da sociedade, influenciado por fatores históricos e culturais. Nas relações pessoais, isso pode refletir, de forma intrínseca, em problemas estruturais como o racismo, machismo, capacitismo, homofobia e transfobia, entre outros, ainda que de modo não intencional.

Por isso, a empresa deixa claro seu posicionamento e segue atuando assertivamente na conscientização sobre a importância do respeito às pessoas para um ambiente saudável, inclusivo e seguro, comprometida com o tratamento de casos de assédio ou discriminação eventualmente identificados.

### NÓS BUSCAMOS:

- Um ambiente de trabalho que valoriza a diversidade e oferece condições seguras e de equidade para todas as pessoas. Dedicamos atenção especial para grupos que são historicamente discriminados em função de características físicas, de gênero, orientação sexual, cor, raça e etnia, credo e religião, entre outras. Desenvolvemos e apoiamos as ações inclusivas e afirmativas voltadas para grupos específicos como mulheres, pessoas negras, indígenas, pessoas com deficiência e pessoas LGBTQIA+.

### NÓS NÃO TOLERAMOS:

- Violências, agressões físicas ou verbais, atitudes de assédio moral ou sexual ou atitudes e comportamentos discriminatórios contra qualquer pessoa, dedicando especial atenção à proteção das mulheres, pessoas negras, indígenas, pessoas com deficiência e pessoas LGBTQIA+, entre outras.
- Microagressões cotidianas, não expressas diretamente como violência física ou verbal, mas, manifestadas na forma de piadas e de insinuações que resultam em desrespeito às pessoas ou aos grupos minorizados, gerando desconforto, mal-estar e desequilíbrio no ambiente de trabalho.
- Retaliação aos denunciadores de violência no trabalho, sejam empregados vinculados à Petrobras ou trabalhadores vinculados aos contratos de prestação de serviços.

### NÓS INCENTIVAMOS E PROMOVEMOS:

- Ações de sensibilização e educação sobre o valor da diversidade e a importância da promoção dos direitos humanos, do combate ao assédio, à discriminação e às microagressões.
- Ações afirmativas voltadas para ampliar, na companhia, a representatividade e a inclusão de mulheres, pessoas negras, com deficiência e LGBTQIA+, entre outros grupos.
- Possibilidade de denúncias em canais independentes seguidas de tratamento diligente e tempestivo dos casos suspeitos de assédio ou de discriminação. Quando confirmadas, serão seguidas de punições efetivas e proporcionais à conduta identificada.

Reconhecemos que são necessários inúmeros aprimoramentos rumo a uma sociedade mais justa, equânime e igualitária. É dever da Petrobras liderar pelo exemplo e ser referência na promoção da diversidade, do respeito às pessoas, da justiça e dos direitos humanos.